DZIENNIK URZĘDOWY
MINISTERSTWA FINANSÓW

WARSZAWA, 30 lipca 1952 **Nr 13/10 gm/** **Poz. 39**

TREŚĆ:

39

OKÓLNIK

z dnia 7 lipca 1952 r.
w sprawie tabel potrąceń podatku od wynagrodzeń.
Nr PM. 10033/3/52.

Z dniem 1 lipca 1952 r. weszło w życie zarządzenie Ministra Finansów z dnia 17 maja 1952 r. w sprawie zaokrąglania podstawy opodatkowania, kwot należności podatkowych i innych, podstawy obliczania i kwot odsetek (dodatku) za zwłokę oraz podstawy obliczenia i kwot kosztów egzekucyjnych (Monitor Polski z dnia 23 czerwca 1952 r. Nr A-53, poz. 785).

Wymienione zarządzenie zmieniło między innymi dotychczasowe zasady zaokrąglania podstawy opodatkowania i kwot należności w podatku od wynagrodzeń.

W związku z powyższym Ministerstwo Finansów podaje do wiadomości i stosowania tabele potrąceń podatku od wynagrodzeń, opracowane przy uwzględnieniu zasad zaokrąglenia ustalonych cyt. zarządzeniem wraz z objaśnieniami, zawierającymi podstawowe zasady obliczania podatku od wynagrodzeń, których znajomość jest niezbędna dla prawidłowego stosowania tabel.

Wicedyrektor Departamentu R. Galster

Załącznik do okólnika Ministerstwa Finansów z dnia 7 lipca 1952 r. Nr PM. 10033/3/52.

Tabele potrąceń podatku od wynagrodzeń.

Objaśnienia.

I. Wstęp. Załączone tabele zawierają obliczone już kwoty przypadającego do potrącenia podatku od wynagrodzeń, pobieranego na podstawie ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o podatku od wynagrodzeń (Dz. U. R. P. Nr 7, poz. 41), rozporządzenia Ministra Skarbu z dnia 17 marca 1949 r. w sprawie wykonania ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o podatku od wynagrodzeń (Dz. U. R. P. z 1949 r. Nr 15, poz. 98, z 1950 r. Nr 19, poz. 162 i Nr 43, poz. 390 oraz z 1951 r. Nr 29, poz. 228) oraz rozporządzenia Ministra Skarbu z dnia 4 stycznia 1950 r. w sprawie obniżenia skal w podatku od wynagrodzeń (Dz. U. R. P. Nr 1, poz. 3).

Posługiwanie się tabelami przy sporządzaniu list płacy stanowi znaczną oszczędność czasu i ułatwia prawidłowe potrącanie podatku.

Ponieważ przepisy prawne z zakresu podatku od wynagrodzeń zawarte są poza cytowaną ustawą i rozporządzeniami w szeregu zarządzeń Ministra Finansów wydanych z mocy ustawowych delegacji, w cz. VI objaśnień zamieszczony został wykaz obowiązujących i aktualnych przepisów prawnych z zakresu podatku od wynagrodzeń.

Ponadto celem ułatwienia szerokim rzeszom płatników posługiwania się tabelami zostały omówione w dalszych częściach objaśnień podstawowe zasady obliczania podatku, niezbędne dla prawidłowego stosowania tabel.

Jednocześnie wyjaśnia się, że podatnikami podatku od wynagrodzeń, obowiązanymi do opłacania tego podatku są osoby, otrzymujące wynagrodzenia podlegające podatkowi od wynagrodzeń, natomiast płatnikami podatku od wynagrodzeń, obowiązanymi do obliczenia, pobrania i odprowadzenia pobranego podatku do właściwego organu finansowego, są pracodawcy i inne osoby wypłacające wynagrodzenia.

II. Układ i budowa tabel. Obliczone kwoty podatku od poszczególnych sum wynagrodzeń ujęte zostały w następujących tabelach:

Tabele „P" — (powszechne) — zawierają podatek obliczony według skali z art. 10 ust. 1 ustawy i § 42 rozporządzenia wykonawczego, tj. należny w tych wszystkich przypadkach, gdy podatnik pobiera wynagrodzenie tylko od jednego płatnika i nie zachodzą szczególne zasady opodatkowania, omówione w dalszych częściach objaśnień. Podatek ten został obliczony dla okresów wypłaty: miesięcznego, tygodniowego, dziennego, dziesięciodniowego, dwutygodniowego i półmiesięcznego w odrębnych tabelach w ramach każdego z wymienionych okresów wypłaty:

bez zniżek lub zwyżek rodzinnych,
ze zniżką rodzinną 25%,
„ „ „ 50%,
„ zwyżką „ 10%,
„ „ „ 20%.

Tabele „ze zwyżką 50%" — zawierają podatek obliczony z uwzględnieniem przepisu art. 9 ust. 7 ustawy należny od wynagrodzeń pobieranych równocześnie od drugiego i dalszych płatników. Podatek ten obliczony został ze zwyżką 50%-ową, a dla wynagrodzeń nie przekraczających kwoty 600 zł miesięcznie względnie odpowiednich kwot dla innych okresów wypłaty — według 5%-owej stopy podatku.

Tabele te opracowane zostały dla okresów wypłaty: miesięcznego, tygodniowego i dziennego w odrębnych tabelach w ramach każdego z wymienionych okresów:

bez zniżek lub zwyżek rodzinnych,
ze zwyżką rodzinną 10%,
„ „ „ 20%.

Tabele „S" — (sezonowe) — zawierają podatek obniżony o 1/3 zgodnie z art. 10 ust. 4 ustawy należny od pracowników sezonowych. Tabele te opracowane zostały dla miesięcznego okresu wypłaty w odrębnych tabelach:

bez zniżek lub zwyżek rodzinnych,
ze zniżką rodzinną 25%,
„ „ „ 50%,
„ zwyżką „ 10%,
„ „ „ 20%.

Tabela „L" — (literacka) — zawiera podatek obliczony według skali z art. 11 ustawy należny od wynagrodzeń z tytułu twórczości i działalności: literackiej, naukowej, oświatowej, artystycznej, plastycznej i publicystycznej.

Zasady stosowania wymienionych rodzajów tabel omówione zostały w dalszych częściach objaśnień, jak również szczególne przypadki, w których tabele nie mogą mieć zastosowania.

Przy obliczaniu podatku ujętego w tabelach zastosowano następujące zasady:

1) uwzględnione zostały przepisy zarządzenia Ministra Finansów z dnia 17 maja 1952 r. w sprawie zaokrąglania podstawy opodatkowania, kwot należności podatkowych i innych, podstawy obliczania i kwot odsetek (dodatku) za zwłokę oraz podstawy obliczania i kwot kosztów egzekucyjnych (Monitor Polski Nr A-53, poz. 785); według tego zarządzenia:

a) podstawę opodatkowania podatkiem od wynagrodzeń z wyjątkiem wynagrodzeń opodatkowanych według skali dla dziennego okresu wypłaty zaokrągla się do 10 złotych,

b) podstawę opodatkowania wynagrodzeń opodatkowanych według skali dla dziennego okresu wypłaty zaokrągla się do pełnego złotego,

c) kwotę podatku od wynagrodzeń zaokrągla się do 10 groszy,

d) zaokrąglenie następuje w ten sposób, że pomija się końcówki w kwotach nie przekraczających 5 zł (lit. a), 50 gr (lit. b), albo 5 gr (lit. c), a zaokrągla się odpowiednio w górę do pełnych 10 zł, 1 zł lub 10 gr końcówki w kwotach ponad 5 zł, 50 gr albo 5 gr.

Zgodnie zatem z zasadami powołanego zarządzenia podatek obliczony został od kwot wynagrodzeń wyrażonych w pełnych dziesiątkach złotych, — a jeżeli idzie o wynagrodzenia dzienne — w pełnych złotych, kwoty zaś podatku zaokrąglono do 10 gr, przy czym zaokrągleniu uległa ostateczna kwota podatku po obliczeniu wszelkich zniżek lub zwyżek;

2) uwzględniono przepis art. 4 dekretu z dnia 26 października 1950 r. o zobowiązaniach podatkowych (Dz. U. R. P. Nr 49, poz. 452), stanowiący, że podatek należy potrącać w ten sposób, aby z wynagrodzenia wyższego stopnia po potrąceniu podatku na ten stopień przypadającego nie pozostało mniej niż zostaje z najwyższego wynagrodzenia bezpośrednio niższego stopnia po potrąceniu przypadającego na ten stopień podatku, przy czym wszystkie zniżki i zwyżki podatku stosowane były do podatku obliczonego już z uwzględnieniem omówionego przepisu.

Działanie tego przepisu wyjaśnia następujący przykład: od wynagrodzenia miesięcznego 1070 zł podatek według 8,5% stopy podatku wynosi 90,90 zł, po potrąceniu zaś tego podatku pozostaje wynagrodzenie w kwocie 979,10 zł. Wynagrodzenie w kwocie 1080 zł podlega opodatkowaniu według 10,4% stopy podatku; gdyby jednak od wynagrodzenia 1080 zł pobrać podatek według stopy 10,4%, tj w kwocie 112,30 zł, po potrąceniu tego podatku pozostałoby podatnikowi wynagrodzenie 967,70 zł, a więc mniej niż z niższego wynagrodzenia w kwocie 1070 zł.

Zgodnie zatem z powołanym przepisem od wynagrodzenia w kwocie 1080 zł należy pobrać podatek w takiej wysokości, aby po potrąceniu go nie pozostało mniej niż z wynagrodzenia 1070 zł — będzie to podatek w kwocie 100,90 zł zamiast 112,30 zł.

Układ tabel jest następujący: pierwsza pionowa kolumna wydrukowana tłustym drukiem oznacza kwoty wypłaconego wynagrodzenia (podstawy opodatkowania) wyrażone w pełnych setkach złotych, a dla wynagrodzeń dziennych w pełnych dziesiątkach złotych — równolegle umieszczone w linii poziomej kwoty oznaczają podatek należny od tego wynagrodzenia oraz jego poszczególnych dziesiątków względnie — dla wynagrodzeń dziennych — jednostek złotych.

Podany poniżej wycinek tabeli ilustruje sposób posługiwania się nią:

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY MIESIĘCZNY — BEZ ZNIŻEK I ZWYŻEK RODZINNYCH

Wynagrodzenie / Podatek	10	70	80	90
800	53,50	57,40	58,10	67,60
900	69,20	73,70	83,30	84,10

Należny podatek od wynagrodzenia z miesięcznym okresem wypłaty w kwocie 800 zł wynosi bez zniżek i zwyżek rodzinnych 52,80 zł — od wynagrodzenia w kwocie 880 zł należny podatek odnaduje się w linii poziomej w kolumnie oznaczonej u góry „80" — jest nim kwota 58,10 zł.

Przed odszukaniem należnego podatku należy uprzednio zaokrąglić kwotę wynagrodzenia (podstawy opodatkowania) zgodnie z omówionymi wyżej zasadami. Jeżeli zatem wynagrodzenie wynosi np. 975 zł, podstawę opodatkowania stanowi po zaokrągleniu kwota 970 zł, od której należy odszukać we właściwej tabeli przypadający od niej podatek; dla wynagrodzenia w kwocie np. 977 zł podstawę opodatkowania stanowi kwota 980 zł.

Jeżeli idzie o wynagrodzenia ponad najwyższe kwoty wykazane w tabelkach zaokrągleniu ulega nadwyżka wynagrodzenia ponad te kwoty.

Przykład:

Od wynagrodzenia tygodniowego w kwocie 763 zł podatek wynosi:

1) od wynagrodzenia tygodniowego 727 zł według np. Tabeli „P" dla tygodniowego okresu wypłaty bez zniżek i zwyżek rodzinnych . . . . 159,20 zł
2) od nadwyżki ponad 727 zł tj. (763 zł mniej 727 zł) 36 zł, zaokrąglonej do 40 zł według stopy 28,5% . . . . 11,40 zł

razem 170,60 zł

III. Podstawowe zasady obliczania podatku i stosowania właściwych tabel.

Celem zastosowania właściwej tabeli należy kolejno ustalić:

1) rodzaj i tytuł wypłaty wynagrodzenia, a to celem wyboru właściwej grupy tabel, tj. „P", „ze zwyżką 50%", „S" lub „L",

2) okres wypłaty,

3) okoliczności uzasadniające zastosowanie zniżek lub zwyżek rodzinnych,

4) czy nie zachodzą warunki zastosowania ulgi w podatku dla przodujących w pracy,

5) podstawę opodatkowania,

6) czy nie zachodzą szczególne zasady opodatkowania.

1. Rodzaj i tytuł wypłaty wynagrodzenia. Zależnie od rodzaju i tytułu wypłaty wynagrodzenia **stosuje się właściwą** grupę tabel.

1) **Jeżeli idzie o wynagrodzenia ze stosunku służbowego lub umowy o pracę** z reguły mają zastosowanie tabele „P", chyba że:

a) wynagrodzenie podlega opodatkowaniu w wysokości przewidzianej dla wynagrodzeń otrzymywanych od więcej niż jednego płatnika,

b) pracownik korzysta ze zniżki podatku z tytułu sezonowego zatrudnienia,

c) zachodzą szczególne zasady opodatkowania (zob. cz. IV).

a) **Wynagrodzenia otrzymywane więcej niż od jednego płatnika.**

Jeżeli podatnik otrzymuje w tym samym czasie wynagrodzenia od więcej niż jednego płatnika, podatek od wynagrodzeń otrzymywanych od drugiego i dalszych płatników oblicza się: a) z 50%-ową zwyżką, b) jeżeli jednak wynagrodzenie nie przekracza 600 zł miesięcznie, 139 zł tygodniowo, 24 zł dziennie, 240 zł dziesięciodniowo, 277 zł dwutygodniowo lub 300 zł półmiesięcznie podatek wynosi 5% bez względu na wysokość wynagrodzenia.

Płatnik obowiązany jest zażądać od podatnika złożenia pisemnego oświadczenia co do pobierania lub niepobierania wynagrodzeń od innych płatników z tym, że podatnik uprawniony jest do wskazania w tym oświadczeniu, od którego z wynagrodzeń podatek ma być pobierany bez wspomnianej zwyżki. W składanych oświadczeniach należy pomijać wynagrodzenia z tytułu twórczości lub działalności literackiej, naukowej, oświatowej, artystycznej, plastycznej i publicystycznej oraz wynagrodzenia podlegające opodatkowaniu według stałej stopy podatku w wysokości 5% (zob. niżej pkt 6 i 7).

W razie niezłożenia tego oświadczenia lub złożenia oświadczenia nie wyjaśniającego, czy i od kogo podatnik pobiera inne wynagrodzenia, płatnik obowiązany jest obliczać podatek tak, jakby był drugim płatnikiem tj. ze zwyżką 50%-ową względnie, jeżeli wynagrodzenie nie przekracza 600 zł, według 5%-owej stopy podatku.

Podatek obliczony w myśl omówionej zasady ujęty jest w tabelach „ze zwyżką 50%".

b) **Zniżka podatku z tytułu sezonowego zatrudnienia.**

Pracownicy sezonowi opłacają podatek zmniejszony o 1/3. Za pracowników sezonowych uważa się pracowników zatrudnionych na robotach publicznych, ziemnych, brukarskich, w przedsiębiorstwach budowlanych, w żegludze śródlądowej i przy spławie, w gospodarstwach rolnych i leśnych, w ceramice budowlanej i kamieniołomach, cukrownictwie, przy robotach drogowych, w służbach wodno-melioracyjnej i regulacyjno-agrarnej, przy uprawie tytoniu, w przetwórstwie ziemniaczanym, w gorzelniach, suszarnictwie cykorii, owoców i warzyw, przy suszeniu ziół i tłoczeniu moszczów, służbie plantacyjnej przemysłu roszarniczego i włókien łykowych, w przetwórstwie surowca tytoniowego, w przemyśle torfowym, czyszczalniach i suszarniach nasion, w ośrodkach wypoczynkowych Funduszu Wczasów Pracowniczych oraz zatrudnionych w P. P. Polskie Uzdrowiska — **jeżeli układ zbiorowy pracy lub umowa indywidualna zastrzega sezonowy charakter zatrudnienia** — oraz pracowników, będących najemnymi członkami załóg na kutrach rybackich oraz na statkach rybołówstwa dalekomorskiego bez zastrzeżenia sezonowości zatrudnienia.

Podatek należny od wynagrodzeń pracowników sezonowych tj. zmniejszony o 1/3 obliczony jest w tabelach „S".

2) **Wynagrodzenia z tytułu umowy o dzieło lub umowy zlecenia** z reguły podlegają opodatkowaniu w sposób przewidziany dla wynagrodzeń otrzymywanych od drugiego płatnika, tj. według tabel „ze zwyżką 50%".

Nadmienia się, że umowa o dzieło lub umowa zlecenia podlega podatkowi od wynagrodzeń, jeżeli zachodzą równocześnie następujące warunki:

a) przedmiotem umowy jest świadczenie usług, a nie rzeczy,

b) podatnik nie jest podatnikiem podatku obrotowego z tytułu równocześnie wykonywanych innych świadczeń,

c) umowa zawarta została przez pracodawcę z pracownikiem u niego zatrudnionym, bądź przez płatnika będącego jednostką uspołecznioną z pracownikiem zatrudnionym u pracodawcy będącym również jednostką uspołecznioną.

3) **Wynagrodzenia z tytułu świadczeń usług zaliczonych do podlegających podatkowi od wynagrodzeń.** Należą do nich następujące wynagrodzenia:

a) otrzymywane przez członków spółdzielni pracy za usługi świadczone na rzecz spółdzielni, do której należą;

b) otrzymywane przez nie pozostających w stosunku pracy sprzedawców działających wyłącznie w imieniu i na rachunek przedsiębiorstw gospodarki uspołecznionej;

c) otrzymywane przez osoby zbierające zamówienia oraz dokonujące skupu lub zajmujące się organizacją skupu wyłącznie na rzecz przedsiębiorstw gospodarki uspołecznionej;

d) otrzymywane przez adwokatów — członków zespołów adwokackich z tytułu kierownictwa tych zespołów i uczestnictwa w nich;

e) otrzymywane przez osoby wykonujące umowę zlecenia na rzecz przedsiębiorstwa państwowego „Państwowa Organizacja Imprez Artystycznych „Artos";

f) otrzymywane przez przedstawicieli Związku Autorów, Kompozytorów i Wydawców (ZAIKS);

g) otrzymywane przez agentów i inkasentów zakładów ubezpieczeniowych;

h) otrzymywane przez zarządców nieruchomości i przedsiębiorstw;

i) otrzymywane przez osoby biorące udział w sądach (komisjach) konkursowych.

Wymienione wynagrodzenia podlegają opodatkowaniu według tabel „P" lub „ze zwyżką 50%" w zależności od tego, czy stanowią wynagrodzenia pobierane od jednego lub więcej płatników.

Dla wymienionych wynagrodzeń stosuje się zawsze tabele dla miesięcznego okresu wypłaty.

4) **Wynagrodzenia z tytułu twórczości lub działalności literackiej, naukowej, oświatowej, artystycznej, plastycznej i publicystycznej** podlegają odrębnemu opodatkowaniu od wszystkich innych wynagrodzeń według specjalnej skali dla tych wynagrodzeń z art. 11 ustawy.

Podatek należny od wymienionych wynagrodzeń obliczony został w tabeli „L".

5) **Wynagrodzenia otrzymywane przez osoby, którym władza w oparciu o przepisy prawa zleciła wykonanie określonych czynności**; są to w szczególności wynagrodzenia otrzymywane przez osoby wykonujące czynności publiczno-prawne i pobierające bezpośrednio od stron opłaty administracyjne i inne publiczno-prawne, jeżeli część tych opłat stanowi przypadające na ich rzecz wynagrodzenie, likwidatorzy ustanowieni w toku postępowania likwidacyjnego, płatnicy i inkasenci danin publicznych otrzymujący wynagrodzenie za obliczanie i pobór danin, biegli w postępowaniu sądowym i administracyjnym.

Wymienione wynagrodzenia podlegają opodatkowaniu według tabel „P" lub „ze zwyżką 50%" w zależności od tego, czy stanowią wynagrodzenia pobierane od jednego lub więcej płatników, zawsze jednak według skali dla miesięcznego okresu wypłaty.

6) **Wynagrodzenia za posiedzenia** otrzymywane przez:

a) osoby wykonujące czynności związane z pełnieniem obowiązków społecznych lub obywatelskich jak np. przez członków rad narodowych, zastępców przewodniczących i ławników obywatelskich komisji podatkowych oraz członków organizacji społecznych;

b) osoby biorące udział we wszelkiego rodzaju komisjach u płatników będących władzami, urzędami, instytucjami lub zakładami państwowymi lub podmiotami gospodarki uspołecznionej, nie wyłączając komisji, których przedmiotem jest twórczość lub działalność literacka, naukowa, oświatowa, artystyczna, plastyczna lub publicystyczna;

c) osoby należące do składu zarządów, rad, komisji rewizyjnych oraz osoby będące członkami organów stanowiących osób prawnych.

Wymienione wynagrodzenia podlegają odrębnemu opodatkowaniu od wszelkich innych wynagrodzeń według stałej stopy podatku w wysokości 5% bez względu na wysokość wynagrodzenia.

Gdyby jednak tak ustalony podatek był wyższy od podatku obliczonego na ogólnych zasadach od łącznej sumy wynagrodzenia ze stosunku służbowego lub umowy o pracę i wynagrodzenia za posiedzenia, tj. ustalonego według tabel „P" lub „ze zwyżką 50%" podatek należy pobrać na zasadach ogólnych.

7) **Wynagrodzenia otrzymywane przez osoby wykonujące** na rzecz władz urzędów, instytucji i zakładów państwowych oraz podmiotów gospodarki uspołecznionej **dorywcze czynności** nie oparte na stosunku pracy, a polegające przeważnie na pracy fizycznej, której celem nie jest wytwarzanie lub przeróbka i nie będące rzemiosłem w rozumieniu prawa przemysłowego (np. załadowywanie lub wyładowywanie towarów, mycie podłóg, drzwi, okien, froterowanie, pranie bielizny) podlegają również odrębnemu opodatkowaniu od wszelkich innych wynagrodzeń według stałej stopy podatku w wysokości 5% bez względu na wysokość wynagrodzenia.

Wynagrodzenia podlegające opodatkowaniu według 5%-owej stopy podatku nie nastręczają trudności w zakresie obliczenia podatku, dlatego też nie opracowano dla tych wynagrodzeń odrębnych tabel. Jeżeli wynagrodzenie nie przekracza kwoty 600 zł można się jednak posługiwać tabelami „L", które wskazują dla wynagrodzeń nie przekraczających wymienionej kwoty podatek obliczony według 5%-owej stopy.

Do wynagrodzeń podlegających opodatkowaniu według 5%-owej stopy podatku nie stosuje się przepisów o zniżkach i zwyżkach rodzinnych oraz dotyczących otrzymywania **wynagrodzeń** od więcej niż jednego płatnika.

2. **Okres wypłaty.** Okresem wypłaty jest okres, za jaki płatnik według umowy lub przepisu prawa powinien obliczać i wypłacać wynagrodzenie. Może więc być to okres miesięczny, tygodniowy, dzienny, dziesięciodniowy, dwutygodniowy lub półmiesięczny. W zależności od okresu wypłaty stosuje się podatek z właściwej dla tego okresu tabeli.

Jeżeli okres wypłaty jest dłuższy niż miesięczny, podstawę opodatkowania stanowi suma wynagrodzeń otrzymanych w ciągu miesiąca i podlega ona opodatkowaniu zawsze według tabeli dla miesięcznego okresu wypłaty.

Jeżeli podatnik otrzymuje od tego samego płatnika wynagrodzenie za ustalony okres wypłaty, a ponadto wynagrodzenie o nieustalonym okresie wypłaty, podstawę opodatkowania stanowi suma wypłat dokonanych w ustalonym okresie wypłaty i podlega ona opodatkowaniu według tabeli dla ustalonego okresu wypłaty.

Przykład: podatnikowi obok wynagrodzenia z miesięcznym okresem wypłaty w kwocie 700 zł wypłacono odszkodowanie za niewykorzystany zaległy urlop w kwocie 500 zł.

Kwoty 700 zł i 500 zł podlegają łącznemu opodatkowaniu według tabeli dla miesięcznego okresu wypłaty.

Poza wynagrodzeniami, dla których ustalony został miesięczny okres wypłaty stosuje się zawsze tabele miesięczne — odpowiednio — „P" lub „ze zwyżką 50%" do wynagrodzeń otrzymywanych:

a) z tytułu umowy o dzieło lub zlecenie,

b) dla których nie ustalono okresu wypłaty,

c) z tytułu świadczeń usług zaliczonych do podlegających podatkowi od wynagrodzeń.

3. **Zniżki i zwyżki rodzinne.** Podatnicy mający na utrzymaniu dzieci korzystają ze zniżki w podatku od wynagrodzeń. Zniżka przysługuje, jeżeli wynagrodzenie nie przekracza dla okresów wypłaty: miesięcznego 945 zł, tygodniowego 218 zł, dziennego 38 zł, dziesięciodniowego 378 zł, dwutygodniowego 436 zł i półmiesięcznego 473 zł i jeżeli podatnik nie jest równocześnie podatnikiem podatku dochodowego.

Zniżki przysługują na dzieci własne, przysposobione i pasierbów w wieku do lat 18, jeżeli nie posiadają własnych źródeł przychodów i nie są podatnikami podatku dochodowego; zniżka przysługuje również na odpowiadające tym warunkom dzieci w wieku do lat 24, jeżeli pobierają naukę lub odbywają praktykę zawodową.

Prawo do zniżki i jej rozmiar zależą od ilości dzieci będących na utrzymaniu podatnika oraz od okoliczności, czy podatnikiem jest mężczyzna czy kobieta; ilustruje to następujące zestawienie:

Podatnik	Zniżka nie przysługuje	Zniżka 25 %	Zniżka 50 %	Całkowite zwolnienie od podatku
	ilość dzieci			
mężczyzna	do 2-ga	3 lub 4	5 lub 6	więcej niż 6
kobieta	1	2	3 lub 4	„ „ 4

Jeżeli podatnik otrzymuje więcej niż jedno wynagrodzenie np. od kilku płatników, zniżkę stosuje się tylko do jednego wynagrodzenia wskazanego przez podatnika w oświadczeniu o stanie rodzinnym.

Podatnikowi kobiecie zniżka nie przysługuje, jeżeli mąż jest podatnikiem podatku dochodowego, bądź jeżeli również pobiera wynagrodzenie.

Podatnicy nieżonaci lub niezamężni w wieku ponad 25 lat, którzy nie mają bądź nie mieli przez okres co najmniej 10 lat dzieci na utrzymaniu, opłacają podatek ze zwyżką o 20%, jeżeli wynagrodzenie przekracza przy okresie wypłaty: miesięcznym 630 zł, tygodniowym 146 zł, dziennym 25 zł, dziesięciodniowym 252 zł, dwutygodniowym 291 zł i półmiesięcznym 315 zł.

Podatnicy żonaci lub zamężni od lat przeszło dwóch, **którzy** nie mają bądź nie mieli przez okres co najmniej 10 lat dzieci na utrzymaniu, opłacają podatek ze zwyżką 10%, jeżeli wynagrodzenie przekracza przy okresie wypłaty: miesięcznym 788 zł, tygodniowym 182 zł, dziennym 32 zł, dziesięciodniowym 315 zł, dwutygodniowym 364 zł i półmiesięcznym 394 zł.

Zniżki lub zwyżki rodzinne stosuje się na podstawie pisemnego oświadczenia o stanie rodzinnym, które podatnik (pracownik) jest obowiązany złożyć płatnikowi (pracodawcy).

W razie niezłożenia tego oświadczenia płatnik obowiązany jest pobierać podatek ze zwyżką rodzinną 20%-ową.

Nie ma obowiązku składania oświadczeń o stanie rodzinnym, jeżeli idzie o wynagrodzenia z twórczości lub działalności literackiej, naukowej, oświatowej, artystycznej, plastycznej i publicystycznej oraz wynagrodzenia podlegające opodatkowaniu według stałej stopy podatku w wysokości **5%**, do tych bowiem wynagrodzeń zniżki i zwyżki rodzinne nie mają zastosowania.

Tabele w odrębnych dla każdego okresu wypłaty tablicach zawierają podatek obliczony z omówionymi zniżkami i zwyżkami.

Zwrócić należy uwagę, że przy ustalaniu granic wynagrodzenia decydujących o przyznaniu zniżek rodzinnych lub zastosowaniu zwyżek bierze się pod uwagę wynagrodzenie należne za dany okres wypłaty. Granice te nie podlegają zaokrągleniu, natomiast zniżkę lub zwyżkę oblicza się od podatku należnego od wynagrodzenia zaokrąglonego.

Jeżeli zatem np. przy tygodniowym okresie wypłaty zniżka rodzinna parzysługuje dla wynagrodzeń nie przekraczających 218 zł, a wynagrodzenie należne podatnikowi wynosi 217 zł, zniżkę oblicza się od podatku należnego od 220 zł. Jeżeli wynagrodzenie wynosi 219 zł zniżka już nie przysługuje.

4. Ulgi dla pracowników przodujących w pracy. Pracownicy przodujący w pracy, którzy odpowiadają warunkom określonym w zarządzeniach Ministra Finansów wymienionych w cz. VI pkt 10—12 objaśnień, opłacają podatek obniżony o 30%. Ulgę 30%-ową oblicza się od podatku przed zastosowaniem zniżek lub zwyżek rodzinnych.

W przypadku zatem, gdy pracownikowi przysługuje wymieniona ulga, należy np. przy miesięcznym okresie wypłaty wynagrodzenia podatek przypadający według tabeli „P" dla miesięcznego okresu wypłaty, właściwej dla stanu rodzinnego podatnika, zmniejszyć o 30% kwoty podatku, wynikającego z tabeli „P" dla miesięcznego okresu wypłaty — bez zniżek i zwyżek rodzinnych.

5. Podstawa opodatkowania. Podstawę opodatkowania stanowi suma wszystkich wynagrodzeń w pieniądzach i w naturze, podlegających przepisom o podatku od wynagrodzeń i od tego podatku nie zwolnionych, wypłaconych podatnikowi przez tego samego płatnika w danym okresie wypłaty. Jeżeli podatnik otrzymuje od tego samego płatnika dwa lub więcej wynagrodzeń, podstawę opodatkowania stanowi łączna ich suma.

Przy ustalaniu podstawy opodatkowania, jeżeli wynagrodzenie wypłacane jest w naturze, należy przeliczyć je na wartość pieniężną według zasad szacowania ustalonych zarządzeniem Ministra Finansów wymienionym w cz. VI pkt 9 objaśnień.

Pamiętać należy również o wyłączeniu wynagrodzeń wolnych od podatku. Wynagrodzenia te określone są w art. 5 ustawy oraz w zarządzeniach Ministra Finansów, wymienionych w cz. VI pkt 6—8 objaśnień.

Z podstawy opodatkowania mogą być również wyłączone, jeżeli idzie o wynagrodzenia ze stosunku służbowego lub umowy o pracę — odszkodowanie za używane przez pracownika własne narzędzia pracy, jeżeli idzie o inne rodzaje wynagrodzeń — koszty ich uzyskania. Wyłączenia tego dokonuje się w wysokości faktycznie poniesionych wydatków, dla niektórych jednak rodzajów wynagrodzeń ustalone zostały procentowe normy, które stosuje się bez przeprowadzania dochodzeń co do faktycznej wysokości kosztów. Normy te określone zostały w okólnikach wymienionych w cz. VI pkt 13 i 14 objaśnień oraz w § 4 zarządzenia Ministra Finansów z dnia 15 stycznia 1952 r. (cz. VI pkt 5 objaśnień).

Od omówionej zasady łączenia wszystkich wynagrodzeń otrzymanych w okresie wypłaty od tego samego płatnika zachodzą wyjątki co do niektórych rodzajów wynagrodzeń, które w przypadku otrzymywania ich od tego samego płatnika stanowią odrębne podstawy opodatkowania.

Są to następujące wynagrodzenia:

a) z tytułu twórczości lub działalności literackiej, naukowej, oświatowej, artystycznej, plastycznej i publicystycznej;

b) wynagrodzenia za posiedzenia podlegające opodatkowaniu według 5%-owej stopy podatku (omówione wyżej w ust. 1 pkt 6);

c) wynagrodzenia za dorywcze czynności fizyczne, podlegające opodatkowaniu według 5% stopy podatku (omówione wyżej w ust. 1 pkt 7);

d) co do których zachodzą szczególne zasady opodatkowania (zob. cz. IV).

IV. Szczególne zasady obliczania podatku.

1. Wynagrodzenia za okresy przeszłe i przyszłe. Całkowicie zaległe wynagrodzenia za pracę za okresy przeszłe oraz wynagrodzenia za okresy przyszłe w szczególności odprawy i odszkodowania wypłacane w związku z rozwiązaniem stosunku pracy stanowią odrębną podstawę opodatkowania od innych wynagrodzeń, wypłacanych w tym samym okresie wypłaty. Wynagrodzenia te podlegają opodatkowaniu w ten sposób, jakby wypłata wynagrodzenia następowała we właściwych okresach. Każde zatem **całkowite** zaległe wynagrodzenie, tj. wynagrodzenie, co do którego nie nastąpiła we właściwym okresie wypłaty żadna wypłata częściowa za poszczególny okres przeszły, jak również wynagrodzenie za każdy okres przyszły stanowią odrębne podstawy opodatkowania, od których znajduje się należny podatek we właściwej tabeli „P", „ze zwyżką 50%" lub „S".

Częściowo wypłacone wynagrodzenie podlega opodatkowaniu od kwoty faktycznie wypłaconej. Wypłacone w czasie późniejszym wyrównanie — z wyjątkiem wyrównań, o których mowa dalej w ust. 2 — podlega opodatkowaniu przez zliczenie (skumulowanie) wyrównania z kwotą wypłaconych bieżących wynagrodzeń.

2. Jednorazowe wyrównania w związku z podwyższeniem wynagrodzenia za okresy przeszłe z tytułu:

a) zmian wprowadzonych nowymi normami uposażeniowymi lub układami zbiorowymi pracy,

b) awansu,

c) zaległych dodatków przysługujących na podstawie norm uposażeniowych lub układów zbiorowych pracy

podlegają opodatkowaniu według stopy procentowej właściwej dla bieżącego wynagrodzenia.

Przykład:

Podatnik obok bieżącego wynagrodzenia w kwocie	1000 zł
otrzymał za dany miesiąc dodatek w kwocie . . .	100 zł
razem:	1100 zł
oraz wyrównanie z tytułu zaległego dodatku za siedem miesięcy po 100 zł, tj.	700 zł
razem:	1800 zł

Kwota zaległego dodatku 700 zł podlega opodatkowaniu według tej stopy procentowej podatku, jaka przypada od bieżącego wynagrodzenia razem z bieżącym dodatkiem, czyli od od 1100 zł. Stopa ta wynosi 10,4% i ma zastosowanie do całej kwoty 1800 zł.

Tabele w tym przypadku nie mają zastosowania.

3. Wynagrodzenia za osiągnięcia w pracy za co najmniej dwa okresy wypłaty wypłacane obok wynagrodzenia stałego, do których należą w szczególności wypłaty z tytułu premii, godzin nadliczbowych, bilansówki itp. podlegają opodatkowaniu w sposób następujący:

a) łączną sumę wynagrodzeń za osiągnięcia w pracy dzieli się przez ilość okresów wypłaty, których suma ta dotyczy,

b) otrzymany iloraz dodaje się do stałego wynagrodzenia za bieżący okres,

c) stopę procentową podatku właściwą dla wynagrodzenia stałego zwiększonego o część wynagrodzenia za osiągnięcia w pracy, przypadającą na jeden okres wypłaty (iloraz) stosuje się do całej kwoty wypłaconego wynagrodzenia, tj. stałego i za osiągnięcia w pracy.

Przykład:

Podatnik obok stałego wynagrodzenia miesięcznego w kwocie	700 zł
otrzymał premię za osiągnięcia w pracy za trzy miesiące	900 zł
razem:	1600 zł

Wynagrodzenie to podlega opodatkowaniu według stopy procentowej właściwej dla wynagrodzenia stałego 700 zł zwiększonego o część premii przypadającą na jeden okres wypłaty, tj. 900 : 3 = 300 zł, razem 1000 zł. Od wynagrodzenia tego przypada stopa podatku 8,5%, którą stosuje się do całej wypłaconej kwoty 1600 zł.

Według omówionej zasady podlegają opodatkowaniu również wynagrodzenia członków spółdzielni pracy z tytułu podziału czystej nadwyżki bilansowej.

Tabele do omówionych wynagrodzeń nie mogą mieć zastosowania.

Jeżeli wynagrodzenie za osiągnięcie w pracy wypłacone zostało po rozwiązaniu stosunku służbowego, podstawę opodatkowania stanowi suma wypłacona w danym miesiącu bez względu na to, za jaki czas się ona należy. Podatek należy wówczas odszukać w tabeli „P" lub „ze zwyżką 50%" dla miesięcznego okresu wypłaty w zależności od tego, w jaki sposób podlegało opodatkowaniu wynagrodzenie przed rozwiązaniem stosunku służbowego, tj. jako pierwsze, czy też jak pobierane od drugiego płatnika.

4. Wynagrodzenia podlegające odrębnemu opodatkowaniu od wynagrodzeń ze stosunku służbowego lub umowy o pracę. Odrębnie od wynagrodzeń ze stosunku służbowego lub umowy o pracę podlegają opodatkowaniu następujące wynagrodzenia wypłacane w danym okresie wypłaty przez tego samego płatnika obok wynagrodzenia ze stosunku służbowego lub umowy o pracę:

a) wynagrodzenia wypłacane pracownikom zatrudnionym we władzach, urzędach, instytucjach lub zakładach państwowych z tytułu pełnienia zleconych im służbowo czynności, nie wchodzących w zakres ich zwykłych obowiązków;

b) wynagrodzenia z tytułu umowy o dzieło lub umowy zlecenia podlegającej przepisom o podatku od wynagrodzeń (wynagrodzenia te w zakresie twórczości lub działalności literackiej, naukowej, oświatowej, artystycznej, plastycznej lub publicystycznej podlegają odrębnemu opodatkowaniu na innych zasadach);

c) wynagrodzenia wypłacane pracownikom nauki, nauczycielom (wychowawcom) państwowych i publicznych szkół, nie

wyłączając szkół akademickich i wyższych zakładów, kursów ogólnokształcących i zawodowych oraz zakładów wychowawczych — z tytułu zleconych godzin ponad normalny wymiar godzin oraz z tytułu zajęć dodatkowych;

d) wynagrodzenia otrzymywane przez profesorów szkół akademickich lub wyższych oraz nauczycieli państwowych i publicznych szkół ogólno-kształcących i zawodowych — z tytułu przeprowadzania egzaminów.

Podstawę opodatkowania wymienionych wynagrodzeń stanowi suma tych wynagrodzeń wypłaconych przez jednego płatnika **w okresie miesięcznym** niezależnie od wynagrodzenia stałego. Jeżeli zatem pracownikowi obok wynagrodzenia za pracę w kwocie np. 800 zł wypłacono z tytułu odrębnie zawartej umowy o dzieło 700 zł oraz z tytułu umowy zlecenia również odrębnie zawartej 600 zł, to kwoty 700 zł i 600 zł podlegają skumulowaniu i stanowią odrębną podstawę opodatkowania od wynagrodzenia za pracę. Wymienione wynagrodzenia, tj. 700 zł + 600 zł = 1300 zł podlegają opodatkowaniu tak, jakby były wypłacone przez drugiego płatnika, tj. według tabeli „ze zwyżką 50%" dla **miesięcznego okresu wypłaty** właściwej dla stanu rodzinnego podatnika.

Opisanego ulgowego sposobu opodatkowania nie stosuje się jednak, gdy:

a) łączna suma otrzymanych w ciągu jednego miesiąca kalendarzowego wynagrodzeń ze stosunku służbowego lub umowy o pracę oraz wymienionych wyżej wynagrodzeń nie przekracza kwot wynagrodzeń wolnych od podatku, wówczas bowiem podatek w ogóle się nie należy;

b) podatek od łącznej sumy wymienionych wynagrodzeń oraz wynagrodzenia ze stosunku służbowego lub umowy o prace obliczony na podstawie przepisów ogólnych, tj. wynikający z tabel „P" byłby niższy od sumy podatku od wynagrodzenia ze stosunku służbowego lub umowy o pracę ustalonego według tabel „P" i podatku od wymienionych wynagrodzeń ustalonego w opisany sposób według tabel „ze zwyżką 50%".

6. **Wynagrodzenia wypłacane netto.** Jeżeli płatnik nie potrąca należnego podatku, lecz ponosi go z własnych funduszów, a wynagrodzenie przekracza w okresie wypłaty: miesięcznym 600 zł, tygodniowym 139 zł, dziennym 24 zł, dziesięciodniowym 240 zł, dwutygodniowym 277 zł i półmiesięcznym 300 zł, wypłacone wynagrodzenie netto należy przeliczyć na wynagrodzenie brutto, które dopiero stanowi podstawę obliczenia podatku. Podstawa ta powinna być ustalona w takiej wysokości, aby po potrąceniu od niej należnego podatku, pozostała kwota wyrażała sumę przypadającą podatnikowi do wypłaty.

V. Potrącanie podatku od wynagrodzeń.

Podatek należy obliczać i potrącać przy każdej wypłacie. W przypadku powtarzających się w danym okresie (np. miesięcznym) wypłat podstawę obliczenia podatku stanowi suma wypłat dokonanych od początku okresu. Od podatku należnego od tej sumy potrąca się sumę podatku potrąconego przy poprzednich wypłatach, a pozostała różnica stanowi należny podatek od danej wypłaty.

Przykład: Podatnikowi wypłacono w dniu 25 maja wynagrodzenie za dany miesiąc w kwocie 700 zł. Od wynagrodzenia tego podatek według tabel „P" wynosi 32,90 zł. W dniu 30 maja wypłacono temu podatnikowi premię za maj w kwocie 400 zł. Podstawę obliczenia podatku stanowi suma wypłat dokonanych w maju, tj. 1100 zł, od której podatek według tabeli „P" wynosi 114,40 zł. Ponieważ od kwoty 700 zł potrącono już podatek w kwocie 32,90 zł, od wynagrodzenia 400 zł należy potrącić różnicę pomiędzy kwotą 114,40 zł a kwotą 32,90 zł, tj. 81,50 zł.

Jeżeli zgodnie z postanowieniami układu zbiorowego pracy podatnik otrzymuje częściowe wypłaty na poczet wynagrodzenia w określonych w układzie terminach, wówczas podatek oblicza się i potrąca przy ostatecznym obrachunku wynagrodzenia za dany okres wypłaty.

Skale z art. 10 ust. 1 ustawy i § 42 rozporządzenia wykonawczego:

1. Od wynagrodzeń z okresem wypłaty miesięcznym:

Stopień wynagrodzenia	Wysokość wynagrodzenia w okresie wypłaty w złotych — ponad	do	Stopa procent. podatku
1	411	441	0,7
2	441	474	0,9
3	474	537	1,9
4	537	600	2,8
5	600	663	3,8
6	663	726	4,7
7	726	789	5,7
8	789	882	6,6
9	882	978	7,6
10	978	1.071	8,5
11	1.071	1.197	10,4
12	1.197	1.323	12,3
13	1.323	1.575	14.2
14	1 575	1.890	16,1
15	1.890	2.205	18,0
16	2.205	2.520	20,0
17	2.520	3.150	21,9

2. Od wynagrodzeń z okresem wypłaty tygodniowym:

Stopień wynagrodzenia	Wysokość wynagrodzenia w okresie wypłaty w złotych — ponad	do	Stopa procent. podatku
1	95	102	0,7
2	102	110	0,9
3	110	124	1,9
4	124	139	2,8
5	139	153	3.8
6	153	168	4,7
7	168	182	5,7
8	182	204	6.6
9	204	226	7,6
10	226	247	8,5
11	247	276	10,4
12	276	305	12,3
13	305	364	14.2
14	364	436	16,1
15	436	509	18,0
16	509	582	20,0
17	582	727	21,9

3. Od wynagrodzeń z okresem wypłaty dziennym:

Stopień wynagrodzenia	Wysokość wynagrodzenia w okresie wypłaty w złotych — ponad	do	Stopa procent. podatku
1	17	18	0,7
2	18	19	0,9
3	19	22	1,9
4	22	24	2,8
5	24	27	3,8
6	27	29	4,7
7	29	32	5,7
8	32	35	6,6
9	35	39	7,6
10	39	43	8,5
11	43	48	10,4
12	48	53	12,3
13	53	63	14,2
14	63	76	16,1
15	76	88	18,0
16	88	101	20,0
17	101	126	21,9

4. Od wynagrodzeń z okresem wypłaty dziesięciodniowym:

Stopień wynagrodzenia	Wysokość wynagrodzenia w okresie wypłaty w złotych — ponad	do	Stopa procent. podatku
1	165	177	0,7
2	177	192	0,9
3	192	216	1,9
4	216	240	2,8
5	240	267	3.8
6	267	291	4,7
7	291	318	5,7
8	318	354	6,6
9	354	393	7,6
10	393	429	8,5
11	429	480	10.4
12	480	531	12,3
13	531	630	14,2
14	630	756	16,1
15	756	882	18,0
16	882	1.008	20.0
17	1.008	1,260	21,9

5. Od wynagrodzeń z okresem wypłaty dwutygodniowym:

Stopień wynagrodzenia	Wysokość wynagrodzenia w okresie wypłaty w złotych		Stopa procent. podatku
	ponad	do	
1	190	204	0,7
2	204	219	0,9
3	219	248	1,9
4	248	277	2,8
5	277	306	3,8
6	306	335	4,7
7	335	364	5,7
8	364	407	6,6
9	407	452	7,6
10	452	494	8,5
11	494	553	10,4
12	553	611	12,3
13	611	727	14,2
14	727	872	16,1
15	872	1.018	18,0
16	1.018	1.163	20,0
17	1.163	1.454	21,9

6. Od wynagrodzeń z okresem wypłaty półmiesięcznym:

Stopień wynagrodzenia	Wysokość wynagrodzenia w okresie wypłaty w złotych		Stopa procent. podatku
	ponad	do	
1	206	221	0,7
2	221	237	0,9
3	237	269	1,9
4	269	300	2,8
5	300	332	3,8
6	332	363	4,7
7	363	395	5,7
8	395	441	6,6
9	441	489	7,6
10	489	536	8,5
11	536	599	10,4
12	599	662	12,3
13	662	788	14,2
14	788	945	16,1
15	945	1.103	18,0
16	1.103	1.260	20,0
17	1.260	1.575	21,9

Przy wynagrodzeniach, przekraczających najwyższe kwoty wynagrodzeń, wymienione w skalach, podatek wynosi 21,9% od tych kwot i 28,5% nadwyżki wynagrodzenia ponad te kwoty.

Skala z art. 11 ustawy:

Stopień wynagrodzenia	Wysokość wynagrodzenia miesięcznego w złotych		Stopa proc. podatku
	ponad	do	
1	—	600	5
2	600	1500	10
3	1500		15

VI. Przepisy prawne w zakresie podatku od wynagrodzeń.

1. Ustawa z dnia 4 lutego 1949 r. o podatku od wynagrodzeń (Dz. U .R .P. Nr 7, poz. 41).

2. Rozporządzenie Ministra Skarbu z dnia 17 marca 1949 r. w sprawie wykonania ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o podatku od wynagrodzeń (Dz. U. R .P. Nr 15, poz. 93) ze zmianami wprowadzonymi rozporządzeniami Ministra Finansów z dnia 20 kwietnia 1950 r. (Dz. U. R. P. Nr 19, poz. 162), z dnia 13 września 1950 r. (Dz. U. R. P. Nr 43, poz. 390) oraz z 21 maja 1951 r. (Dz. U. R. P. Nr 29, poz. 228).

3. Rozporządzenie Ministra Skarbu z dnia 4 stycznia 1950 r. w sprawie obniżenia skal w podatku od wynagrodzeń (Dz. U. R. P. Nr 1, poz. 3).

4. Zarządzenie Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 1951 r. w sprawie określenia rodzajów przychodów za świadczenia usług podlegających opodatkowaniu według przepisów o podatku od wynagrodzeń oraz podlegających opodatkowaniu według przepisów o podatku obrotowym (Mon. Polski Nr A-49, poz. 649 i z 1952 r. Nr A-28, poz. 412).

5. Zarządzenie Ministra Finansów z dnia 15 stycznia 1952 r. w sprawie określenia niektórych przychodów podlegających opodatkowaniu według przepisów o podatku od wynagrodzeń (Mon. Polski Nr A-14, poz. 170).

6. Zarządzenie Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 1951 r. w sprawie całkowitego lub częściowego zwolnienia niektórych kategorii wynagrodzeń od podatku od wynagrodzeń (Monitor Polski Nr A-49, poz. 648 i z 1952 r. Nr A-44, poz. 626).

7. Zarządzenie Ministra Finansów z dnia 12 września 1951 r. w sprawie całkowitego zwolnienia niektórych kategorii wynagrodzeń od podatku od wynagrodzeń (Mon. Polski Nr A-86, poz. 1183).

8. Zarządzenie Ministra Finansów z dnia 9 maja 1952 r. w sprawie zwolnienia od podatku od wynagrodzeń niektórych wynagrodzeń za inkaso podatków (Mon. Polski Nr A-44, poz. 627).

9. Zarządzenie Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 1951 r. w sprawie szacowania oraz ustalania ryczałtów wartości pieniężnej swiadczeń w naturze dla celów podatku od wynagrodzeń (Mon. Polski Nr A-49, poz. 650 i z 1952 r. Nr A-48, poz. 658).

10. Zarządzenie Ministra Skarbu z dnia 23 marca 1949 r. wydane w porozumieniu z Ministrami: Przemysłu i Handlu oraz Pracy i Opieki Społecznej w sprawie ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy pracowników z tytułu współzawodnictwa pracy (Monitor Polski Nr A-16, poz. 224).

11. Zarządzenie Ministra Skarbu z dnia 12 grudnia 1949 r. w sprawie ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy najemnych członków załóg na statkach rybołówstwa morskiego oraz w sprawie uznania najemnych członków załóg na statkach rybołówstwa dalekomorskiego za pracowników sezonowych (Monitor Polski Nr A-102, poz. 1201).

12. §§ 7—9 zarządzenia Ministra Skarbu z dnia 10 stycznia 1950 r. w sprawie szacowania wartości pieniężnej świadczeń w naturze oraz ustalenia ryczałtów pieniężnych tych świadczeń, wydawanych w granicach norm układu zbiorowego pracy pracownikom, zatrudnionym w gospodarstwach rolnych (Monitor Polski Nr A-7, poz. 71).

13. Okólnik z dnia 31 marca 1949 r. w sprawie ustalenia norm kosztów uzyskania wynagrodzeń osób określonych w art. 4 ust. 1 pkt 2, ust. 2 i 3 ustawy o podatku od wynagrodzeń oraz odszkodowania za używane własne narzędzia pracy (Dz. Urz. Min. Sk. Nr 11, poz. 59), zmieniony okólnikami z dnia 20 lipca 1949 r. (Dz. Urz. Min. Sk. Nr 26, poz. 177) i z dnia 27 sierpnia 1949 r. (Dz. Urz. Min. Sk. Nr 31, poz. 209).

14. Okólnik z dnia 13 czerwca 1951 r. w sprawie kosztów uzyskania wynagrodzeń (Dz. Urz. Min. Fin. Nr 13, poz. 44).

15. Okólnik z dnia 3 lutego 1951 r. w sprawie oznaczenia w nowym pieniądzu sum wymienionych w przepisach o podatku od wynagrodzeń oraz o obowiązku społecznego oszczędzania (Fundusz C) — (Dz. Urz. Min. Fin. Nr 5, poz. 14).

16. §§ 44 i 45 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 7 września 1951 r. w sprawie wykonania dekretu o zobowiązaniach podatkowych (Dz. U. R. P. Nr 50, poz. 362) (dotyczące terminów płatności podatku od wynagrodzeń).

17. Uchwała Prezydium Rządu z dnia 13 września 1950 r. w sprawie wzmożenia dyscypliny finansowej na odcinku podatku od wynagrodzeń i składek na Społeczny Fundusz Oszczędnościowy „C" oraz w sprawie umorzenia zaległości w podatku od wynagrodzeń u płatników administracji publicznej, gospodarki uspołecznionej i instytucji społecznych (Monitor Polski Nr A-106, poz. 1335).

18. Instrukcja Ministra Finansów z dnia 22 listopada 1950 r. w sprawie wzmożenia dyscypliny finansowej na odcinku podatku od wynagrodzeń i składek na Społeczny Fundusz Oszczędnościowy „C" oraz w sprawie umorzenia zaległości w podatku od wynagrodzeń u płatników administracji publicznej, gospodarki uspołecznionej i instytucji społecznych (Monitor Polski Nr A-128, poz. 1589).

T A B E L E „P" — OKRES WYPŁATY MIESIĘCZNY — BEZ ZNIŻEK I ZWYŻEK RODZINNYCH

Wynagrodzenie Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Wynagrodzenie do kwoty 411 złotych miesięcznie wolne od podatku									
400			2,90	3,00	3,10	4,00	4,10	4,20	9,10	9,30
500	9,50	9,70	9,90	10,10	15,10	15,40	15,70	16,00	16,20	16,50
600	16,80	23,20	23,60	23,90	24,30	24,70	25,10	31,50	32,00	32,40
700	32,90	33,40	33,80	41,60	42,20	42,70	43,30	43,90	44,50	52,10
800	52,80	53,50	54,10	54,80	55,40	56,10	56,80	57,40	58,10	67,60
900	68,40	69,20	69,90	70,70	71,40	72,20	73,00	73,70	83,30	84,10
1000	85,00	85,80	86,70	87,50	88,40	89,20	90,10	90,90	100,90	110,90
1100	114,40	115,40	116,50	117,50	118,50	119,60	120,60	121,70	122,70	123,80
1200	133,80	143,80	150,10	151,30	152,50	153,70	155,00	156,20	157,40	158,70
1300	159,90	161,10	162,40	172,40	182,40	191,70	193,10	194,50	196,00	197,40
1400	198,80	200,20	201,60	203,10	204,50	205,90	207,30	208,70	210,20	211,60
1500	213,00	214,40	215,80	217,30	218,70	220,10	221,50	222,90	232,90	242,90
1600	252,90	259,20	260,80	262,40	264,00	265,60	267,30	268,90	270,50	272,10
1700	273,70	275,30	276,90	278,50	280,10	281,70	283,40	285,00	286,60	288,20
1800	289,80	291,40	293,00	294,60	296,20	297,80	299,50	301,10	302,70	304,30
1900	314,30	324,30	334,30	344,30	349,20	351,00	352,80	354,60	356,40	358,20
2000	360,00	361,80	363,60	365,40	367,20	369,00	370,80	372,60	374,40	376,20
2100	378,00	379,80	381,60	383,40	385,20	387,00	388,80	390,60	392,40	394,20
2200	396,00	406,00	416,00	426,00	436,00	446,00	452,00	454,00	456,00	458,00
2300	460,00	462,00	464,00	466,00	468,00	470,00	472,00	474,00	476,00	478,00
2400	480,00	482,00	484,00	486,00	488,00	490,00	492,00	494,00	496,00	498,00
2500	500,00	502,00	504,00	514,00	524,00	534,00	544,00	554,00	564,00	567,20
2600	569,40	571,60	573,80	576,00	578,20	580,30	582,50	584,70	586,90	589,10
2700	591,30	593,50	595,70	597,90	600,10	602,20	604,40	606,60	608,80	611,00
2800	613,20	615,40	617,60	619,80	622,00	624,10	626,30	628,50	630,70	632,90
2900	635,10	637,30	639,50	641,70	643,90	646,00	648,20	650,40	652,60	654,80
3000	657,00	659,20	661,40	663,60	665,80	667,90	670,10	672,30	674,50	676,70
3100	678,90	681,10	683,30	685,50	687,70	689,80	Podatek od wynagrodzeń przekraczających kwotę 3150 złotych wynosi 689,80 złotych i 28,5% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 3150 złotych.			

T A B E L E „P" — OKRES WYPŁATY MIESIĘCZNY — ZE ZNIŻKĄ RODZINNĄ 25%

Wynagrodzenie Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Wynagrodzenie do kwoty 411 złotych miesięcznie wolne od podatku									
400			2,20	2,30	2,30	3,00	3,10	3,20	6,80	7,00
500	7,10	7,30	7,40	7,60	11,30	11,50	11,80	12,00	12,20	12,40
600	12,60	17,40	17,70	18,00	18,20	18,50	18,80	23,60	24,00	24,30
700	24,70	25,00	25,40	31,30	31,60	32,10	32,50	32,90	33,30	39,10
800	39,60	40,10	40,60	41,10	41,60	42,10	42,60	43,10	43,60	50,70
900	51,30	51,90	52,40	53,00	53,60	Zniżka rodzinna nie przysługuje, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 945 złotych miesięcznie.				

T A B E L E „P" — OKRES WYPŁATY MIESIĘCZNY — ZE ZNIŻKĄ RODZINNĄ 50%

Wynagrodzenie Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Wynagrodzenie do kwoty 411 złotych miesięcznie wolne od podatku									
400			1,50	1,50	1,50	2,00	2,10	2,10	4,60	4,60
500	4,70	4,80	4,90	5,00	7,60	7,70	7,80	8,00	8,10	8,30
600	8,40	11,60	11,80	12,00	12,20	12,30	12,50	15,70	16,00	16,20
700	16,40	16,70	16,90	20,80	21,10	21,40	21,70	21,90	22,20	26,10
800	26,40	26,70	27,10	27,40	27,70	28,00	28,40	28,70	29,00	33,80
900	34,20	34,60	35,00	35,30	35,70	Zniżka rodzinna nie przysługuje, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 945 złotych miesięcznie.				

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY MIESIĘCZNY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 10%

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Zwyżkę 10% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 788 złotych miesięcznie									
700										57,30
800	58,10	58,80	59,50	60,20	61,00	61,70	62,40	63,20	63,90	74,40
900	75,20	76,10	76,90	77,70	78,60	79,40	80,20	81,10	91,60	92,60
1000	93,50	94,40	95,40	96,30	97,20	98,20	99,10	100,00	111,00	122,00
1100	125,80	127,00	128,10	129,30	130,40	131,60	132,70	133,80	135,00	136,10
1200	147,10	158,10	165,10	166,40	167,80	169,10	170,50	171,80	173,20	174,50
1300	175,90	177,20	178,60	189,60	200,60	210,90	212,40	214,00	215,50	217,10
1400	218,70	220,20	221,80	223,40	224,90	226,50	228,00	229,60	231,20	232,70
1500	234,30	235,90	237,40	239,00	240,50	242,10	243,70	245,20	256,20	267,20
1600	278,20	285,10	286,90	288,70	290,40	292,20	294,00	295,70	297,50	299,30
1700	301,10	302,80	304,60	306,40	308,10	309,90	311,70	313,50	315,20	317,00
1800	318,80	320,50	322,30	324,10	325,90	327,60	329,40	331,20	332,90	334,70
1900	345,70	356,70	367,70	378,70	384,10	386,10	388,10	390,10	392,00	394,00
2000	396,00	398,00	400,00	401,90	403,90	405,90	407,90	409,90	411,80	413,80
2100	415,80	417,80	419,80	421,70	423,70	425,70	427,70	429,70	431,60	433,60
2200	435,60	446,60	457,60	468,60	479,60	490,60	497,20	499,40	501,60	503,80
2300	506,00	508,20	510,40	512,60	514,80	517,00	519,20	521,40	523,60	525,80
2400	528,00	530,20	532,40	534,60	536,80	539,00	541,20	543,40	545,60	547,80
2500	550,00	552,20	554,40	565,40	576,40	587,40	598,40	609,40	620,40	623,90
2600	626,30	628,70	631,10	633,60	636,00	638,40	640,80	643,20	645,60	648,00
2700	650,40	652,80	655,20	657,60	660,10	662,50	664,90	667,30	669,70	672,10
2800	674,50	676,90	679,30	681,70	684,10	686,60	689,00	691,40	693,80	696,20
2900	698,60	701,00	703,40	705,80	708,20	710,60	713,10	715,50	717,90	720,30
3000	722,70	725,10	727,50	729,90	732,30	734,70	737,10	739,60	742,00	744,40
3100	746,80	749,20	751,60	754,00	756,40	758,80				

Podatek ze zwyżką 10% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 3150 złotych miesięcznie wynosi 758,80 złotych i 31,35% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 3150 złotych.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY MIESIĘCZNY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 20%

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Zwyżkę 20% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 630 złotych miesięcznie									
600				28,70	29,20	29,60	30,10	37,80	38,30	38,90
700	39,50	40,00	40,60	49,90	50,60	51,30	52,00	52,70	53,30	62,60
800	63,40	64,10	64,90	65,70	66,50	67,30	68,10	68,90	69,70	81,20
900	82,10	83,00	83,90	84,80	85,70	86,60	87,60	88,50	100,00	101,00
1000	102,00	103,00	104,00	105,10	106,10	107,10	108,10	109,10	121,10	133,10
1100	137,30	138,50	139,80	141,00	142,30	143,50	144,80	146,00	147,30	148,50
1200	160,50	172,50	180,10	181,50	183,00	184,50	186,00	187,40	188,90	190,40
1300	191,90	193,30	194,80	206,80	218,80	230,00	231,70	233,40	235,10	236,80
1400	238,60	240,30	242,00	243,70	245,40	247,10	248,80	250,50	252,20	253,90
1500	255,60	257,30	259,00	260,70	262,40	264,10	265,80	267,50	279,50	291,50
1600	303,50	311,00	313,00	314,90	316,80	318,80	320,70	322,60	324,60	326,50
1700	328,40	330,40	332,30	334,20	336,20	338,10	340,00	342,00	343,90	345,80
1800	347,80	349,70	351,60	353,50	355,50	357,40	359,30	361,30	363,20	365,10
1900	377,10	389,10	401,10	413,10	419,00	421,20	423,40	425,50	427,70	429,80
2000	432,00	434,20	436,30	438,50	440,60	442,80	445,00	447,10	449,30	451,40
2100	453,60	455,80	457,90	460,10	462,20	464,40	466,60	468,70	470,90	473,00
2200	475,20	487,20	499,20	511,20	523,20	535,20	542,40	544,80	547,20	549,60
2300	552,00	554,40	556,80	559,20	561,60	564,00	566,40	568,80	571,20	573,60
2400	576,00	578,40	580,80	583,20	585,60	588,00	590,40	592,80	595,20	597,60
2500	600,00	602,40	604,80	616,80	628,80	640,80	652,80	664,80	676,80	680,70
2600	683,30	685,90	688,50	691,20	693,80	696,40	699,00	701,70	704,30	706,90
2700	709,60	712,20	714,80	717,40	720,10	722,70	725,30	727,90	730,60	733,20
2800	735,80	738,50	741,10	743,70	746,30	749,00	751,60	754,20	756,90	759,50
2900	762,10	764,70	767,40	770,00	772,60	775,30	777,90	780,50	783,10	785,80
3000	788,40	791,00	793,60	796,30	798,90	801,50	804,20	806,80	809,40	812,00
3100	814,70	817,30	819,90	822,60	825,20	827,80				

Podatek ze zwyżką 20% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 3150 złotych miesięcznie wynosi 827,80 złotych i 34,2% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 3150 złotych.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY TYGODNIOWY — BEZ ZNIŻEK I ZWYŻEK RODZINNYCH

Wynagrodzenie do kwoty 95 złotych tygodniowo wolne od podatku

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
100	0,70	1,00	2,30	3,60	5,30	5,70	7,50	9,70	10,30	12,50
200	13,20	16,00	16,70	19,50	20,40	26,00	27,00	28,10	34,40	35,70
300	36,90	44,00	45,40	46,90	48,30	49,70	51,10	59,60	61,20	62,80
400	64,40	66,00	67,60	69,20	79,20	81,00	82,80	84,60	86,40	88,20
500	90,00	100,00	104,00	106,00	108,00	110,00	112,00	114,00	116,00	126,00
600	131,40	133,60	135,80	138,00	140,20	142,30	144,50	146,70	148,90	151,10
700	153,30	155,50	157,70							

Podatek od wynagrodzeń przekraczających kwotę 727 złotych tygodniowo wynosi 159,20 zł i 28,5% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 727 złotych.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY TYGODNIOWY — ZE ZNIŻKĄ RODZINNĄ 25%

Wynagrodzenie do kwoty 95 złotych tygodniowo wolne od podatku

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
100	0,50	0,70	1,60	2,70	4,00	4,30	5,60	7,30	7,70	9,40
200	9,90	12,00	12,50							

Zniżka rodzinna nie przysługuje, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 218 złotych tygodniowo.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY TYGODNIOWY — ZE ZNIŻKĄ RODZINNĄ 50%

Wynagrodzenie do kwoty 95 złotych tygodniowo wolne od podatku

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
100	0,30	0,50	1,10	1,80	2,70	2,80	3,80	4,80	5,10	6,30
200	6,60	8,00	8,40							

Zniżka rodzinna nie przysługuje, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 218 złotych tygodniowo.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY TYGODNIOWY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 10%

Zwyżkę 10% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 182 złote tygodniowo

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
100									11,30	13,80
200	14,50	17,50	18,40	21,50	22,40	28,60	29,70	30,90	37,90	39,20
300	40,60	48,40	50,00	51,50	53,10	54,70	56,20	65,50	67,30	69,10
400	70,80	72,60	74,40	76,10	87,10	89,10	91,10	93,10	95,00	97,00
500	99,00	110,00	114,40	116,60	118,80	121,00	123,20	125,40	127,60	138,60
600	144,50	146,90	149,30	151,80	154,20	156,60	159,00	161,40	163,80	166,20
700	168,60	171,00	173,40							

Podatek ze zwyżką 10% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 727 złotych tygodniowo wynosi 175,10 zł i 31,35% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 727 złotych.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY TYGODNIOWY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 20%

Zwyżkę 20% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 146 złotych tygodniowo

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
100						6,80	9,00	11,60	12,30	15,00
200	15,80	19,10	20,10	23,50	24,50	31,20	32,40	33,70	41,30	42,80
300	44,30	52,80	54,50	56,20	57,90	59,60	61,30	71,50	73,40	75,30
400	77,30	79,20	81,10	83,10	95,00	97,20	99,40	101,50	103,70	105,80
500	108,00	120,00	124,80	127,20	129,60	132,00	134,40	136,80	139,20	151,20
600	157,70	160,30	162,90	165,60	168,20	170,80	173,40	176,10	178,70	181,30
700	184,00	186,60	189,20							

Podatek ze zwyżką 20% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 727 złotych tygodniowo wynosi 191,00 zł i 34,2% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 727 złotych.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY DZIENNY — BEZ ZNIŻEK I ZWYŻEK RODZINNYCH

Wynagrodzenie Podatek		1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Wynagrodzenie do 17 zł dziennie wolne od podatku									
10									0,10	0,20
20	0,40	0,40	0,40	0,60	0,70	0,90	1,00	1,00	1,30	1,40
30	1,70	1,80	1,80	2,20	2,20	2,30	2,70	2,80	2,90	3,00
40	3,40	3,50	3,60	3,60	4,60	4,70	4,80	4,90	5,00	6,00
50	6,10	6,30	6,40	6,50	7,50	7,80	7,90	8,10	8,20	8,40
60	8,50	8,70	8,80	8,90	9,90	10,50	10,60	10,80	10,90	11,10
70	11,30	11,40	11,60	11,70	11,90	12,10	12,20	13,20	14,00	14,20
80	14,40	14,60	14,80	14,90	15,10	15,30	15,50	15,70	15,80	16,80
90	17,80	18,20	18,40	18,60	18,80	19,00	19,20	19,40	19,60	19,80
100	20,00	20,20	21,20	22,20	22,80	23,00	23,20	23,40	23,60	23,90
110	24,10	24,30	24,50	24,70	25,00	25,20	25,40	25,60	25,80	26,10
120	26,30	26,50	26,70	26,90	27,10	27,40	27,60			

Podatek od wynagrodzeń przekraczających kwotę 126 złotych dziennie wynosi 27,60 zł i 28,5% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 126 złotych.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY DZIENNY — ZE ZNIŻKĄ RODZINNĄ 25%

Wynagrodzenie Podatek		1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Wynagrodzenie do 17 zł dziennie wolne od podatku									
10									0,10	0,10
20	0,30	0,30	0,30	0,50	0,50	0,70	0,70	0,80	1,00	1,00
30	1,30	1,30	1,40	1,60	1,70	1,70	2,00	2,10	2,20	

Zniżka rodzinna nie przysługuje, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 38 złotych dziennie.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY DZIENNY — ZE ZNIŻKĄ RODZINNĄ 50%

Wynagrodzenie Podatek		1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Wynagrodzenie do 17 zł dziennie wolne od podatku									
10									0,10	0,10
20	0,20	0,20	0,20	0,30	0,30	0,50	0,50	0,50	0,60	0,70
30	0,80	0,90	0,90	1,10	1,10	1,20	1,40	1,40	1,40	

Zniżka rodzinna nie przysługuje, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 38 złotych dziennie.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY DZIENNY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 10%

Wynagrodzenie Podatek		1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Zwyżkę 10% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 32 złote dziennie									
30				2,40	2,50	2,50	3,00	3,10	3,20	3,20
40	3,70	3,80	3,90	4,00	5,00	5,10	5,20	5,40	5,50	6,60
50	6,80	6,90	7,00	7,20	8,30	8,60	8,70	8,90	9,00	9,20
60	9,40	9,50	9,70	9,80	10,90	11,50	11,70	11,80	12,00	12,20
70	12,40	12,60	12,70	12,90	13,10	13,30	13,40	14,50	15,40	15,60
80	15,80	16,00	16,20	16,40	16,60	16,80	17,00	17,20	17,40	18,50
90	19,60	20,00	20,20	20,50	20,70	20,90	21,10	21,30	21,60	21,80
100	22,00	22,20	23,30	24,40	25,00	25,30	25,50	25,80	26,00	26,20
110	26,50	26,70	27,00	27,20	27,40	27,70	27,90	28,20	28,40	28,70
120	28,90	29,10	29,40	29,60	29,90	30,10	30,30			

Podatek ze zwyżką 10% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 126 złotych dziennie wynosi 30,30 zł i 31,35% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 126 złotych.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY DZIENNY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 20%

Wynagrodzenie Podatek		1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Zwyżkę 20% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 25 złotych dziennie									
20							1,20	1,20	1,60	1,60
30	2,00	2,10	2,20	2,60	2,70	2,80	3,30	3,40	3,40	3,50
40	4,10	4,20	4,30	4,40	5,50	5,60	5,70	5,80	6,00	7,20
50	7,40	7,50	7,70	7,80	9,00	9,40	9,50	9,70	9,90	10,00
60	10,20	10,40	10,60	10,70	11,90	12,50	12,70	12,90	13,10	13,30
70	13,50	13,70	13,90	14,10	14,30	14,50	14,70	15,90	16,80	17,10
80	17,30	17,50	17,70	17,90	18,10	18,40	18,60	18,80	19,00	20,20
90	21,40	21,80	22,10	22,30	22,60	22,80	23,00	23,30	23,50	23,80
100	24,00	24,20	25,40	26,60	27,30	27,60	27,80	28,10	28,40	28,60
110	28,90	29,20	29,40	29,70	29,90	30,20	30,50	30,70	31,00	31,30
120	31,50	31,80	32,00	32,30	32,60	32,80	33,10			

Podatek ze zwyżką 20% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 126 złotych dziennie wynosi 33,10 zł i 34,2% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 126 złotych.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY DZIESIĘCIODNIOWY — BEZ ZNIZEK I ZWYŻEK RODZINNYCH

Wynagrodzenie Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Wynagrodzenie do kwoty 165 złotych dziesięciodniowo wolne od podatku									
100								1,20	1,60	1,70
200	3,80	4,00	6,20	6,40	6,70	9,50	9,90	12,70	13,20	13,60
300	17,10	17,70	21,10	21,80	22,40	23,10	27,40	28,10	28,90	29,60
400	34,00	34,80	35,70	44,70	45,80	46,80	47,80	48,90	49,90	59,90
500	61,50	62,70	64,00	65,20	75,20	78,10	79,50	80,90	82,40	83,80
600	85,20	86,60	88,00	89,50	99,50	104,60	106,30	107,90	109.50	111,10
700	112,70	114,30	115,90	117,50	119,10	120,70	130,70	138,60	140,40	142,20
800	144,00	145,80	147,60	149,40	151,20	153,00	154,80	156,60	158,40	168,40
900	178,40	182,00	184,00	186,00	188,00	190,00	192,00	194,00	196,00	198,00
1000	200,00	210,00	220,00	225,60	227,80	229,90	232,10	234,30	236,50	238,70
1100	240,90	243,10	245,30	247,50	249,70	251,80	254,00	256,20	258,40	260,60
1200	262,80	265,00	267,20	269,40	271,60	273,70	275,90			

Podatek od wynagrodzeń przekraczających kwotę 1260 złotych dziesięciodniowo wynosi 275,90 zł i 28,5% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 1260 złotych.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY DZIESIĘCIODNIOWY — ZE ZNIŻKĄ RODZINNĄ 25%

Wynagrodzenie Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Wynagrodzenie do kwoty 165 złotych dziesięciodniowo wolne od podatku									
100								0,90	1,20	1,30
200	2,80	3,00	4,60	4,80	5,00	7,10	7,40	9,50	9,90	10,20
300	12,80	13,20	15,80	16,30	16,80	17,30	20,50	21,10	21,70	

Zniżka rodzinna nie przysługuje, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 378 zł dziesięciodniowo.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY DZIESIĘCIODNIOWY — ZE ZNIŻKĄ RODZINNĄ 50%

Wynagrodzenie Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Wynagrodzenie do kwoty 165 złotych dziesięciodniowo wolne od podatku									
100								0,60	0,80	0,80
200	1,90	2,00	3,10	3,20	3,40	4,70	4,90	6,30	6,60	6,80
600	8,50	8,80	10,60	10,90	11,20	11,50	13,70	14,10	14,40	

Zniżka rodzinna nie przysługuje, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 378 zł dziesięciodniowo.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY DZIESIĘCIODNIOWY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 10%

Wynagrodzenie Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Zwyżkę 10% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 315 złotych dziesięciodniowo									
300			23,20	23,90	24,70	25,40	30,10	30,90	31,80	32,60
400	37,40	38,30	39,30	49,20	50,30	51,50	52,60	53,80	54,90	65,90
500	67,60	69,00	70,30	71,70	82,70	85,90	87,50	89,00	90,60	92,10
600	93,70	95,30	96,80	98,40	109,40	115,10	116,90	118,60	120,40	122,20
700	124,00	125,70	127,50	129,30	131,00	132,80	143,80	152,50	154,40	156,40
800	158,40	160,40	162,40	164,30	166,30	168,30	170,30	172,30	174,20	185,20
900	196,20	200,20	202,40	204,60	206,80	209,00	211,20	213,40	215,60	217,80
1000	220,00	231,00	242,00	248,10	250,50	252,90	255,30	257,80	260,20	262,60
1100	265,00	267,40	269,80	272,30	274,60	277,00	279.40	281,80	284,30	286,70
1200	289,10	291,50	293,90	296,30	298,70	301,10	303,50			

Podatek ze zwyżką 10% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 1260 złotych dziesięciodniowo wynosi 303,50 zł i 31,35% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 1260 złotych.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY DZIESIĘCIODNIOWY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 20%

Wynagrodzenie Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Zwyżkę 20% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 252 złote dziesięciodniowo									
200						11,40	11,80	15,20	15,80	16,30
300	20,50	21,20	25,30	26,10	26,90	27,70	32,80	33,70	34,60	35,60
400	40,80	41,80	42,80	53,70	54,90	56,20	57,40	58,60	59,90	71,90
500	73,80	75,30	76,70	78,20	90,20	93,70	95,40	97,10	98,80	100,50
600	102,20	103,90	105,60	107,30	119,30	125,60	127,50	129,40	131,40	133,30
700	135,20	137,20	139,10	141,00	143,00	144,90	156,90	166,30	168,50	170,60
800	172,80	175,00	177,10	179,30	181,40	183,60	185,80	187,90	190,10	202,10
900	214,10	218,40	220,80	223,20	225,60	228,00	230,40	232,80	235,20	237,60
1000	240,00	252,00	264,00	270,70	273,30	275,90	278,60	281,20	283,80	286,40
1100	289,10	291,70	294,30	297,00	299,60	302,20	304,80	307,50	310,10	312,70
1200	315,40	318,00	320,60	323,20	325,90	328,50	331,10			

Podatek ze zwyżką 20% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 1260 złotych dziesięciodniowo wynosi 331,10 zł i 34,2% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 1260 złotych.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY DWUTYGODNIOWY — BEZ ZNIŻEK I ZWYŻEK RODZINNYCH

Wynagrodzenie Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Wynagrodzenie do kwoty 190 złotych dwutygodniowo wolne od podatku									
200	1,40	1,90	4,20	4,40	4,60	7,00	7,30	7,60	10,60	11,00
300	11,40	14,60	15,00	15,50	19,40	19,90	20,50	24,40	25,10	25,70
400	26,40	31,20	31,90	32,70	33,40	34,20	39,10	39,90	40,80	41,60
500	51,60	53,00	54,10	55,10	56,20	57,20	67,20	70,10	71,30	72,60
600	73,80	75,00	85,00	89,50	90,90	92,30	93,70	95,10	96,60	98,00
700	99,40	100,80	102,20	112,20	119,10	120,70	122,40	124,00	125,60	127,20
800	128,80	130,40	132,00	133,60	135,20	136,80	138,50	140,10	150,10	160,10
900	162,00	163,80	165,60	167,40	169,20	171,00	172,80	174,60	176,40	178,20
1000	180,00	181,80	191,80	201,80	208,00	210,00	212,00	214,00	216,00	218,00
1100	220,00	222,00	224,00	226,00	228,00	230,00	232,00	242,00	252,00	262,00
1200	262,80	265,00	267,20	269,40	271,60	273,70	275,90	278,10	280,30	282,50
1300	284,70	286,90	289,10	291,30	293,50	295,60	297,80	300,00	302,20	304,40
1400	306,60	308,80	311,00	313,20	315,40	317,50				

Podatek od wynagrodzeń przekraczających kwotę 1454 złote dwutygodniowo wynosi 318,40 złotych i 28,5% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 1454 złote.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY DWUTYGODNIOWY — ZE ZNIŻKĄ RODZINNĄ 25%

Wynagrodzenie Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Wynagrodzenie do kwoty 190 złotych dwutygodniowo wolne od podatku									
200	1,00	1,40	3,10	3,30	3,40	5,20	5,50	5,70	8,00	8,30
300	8,50	10,90	11,30	11,60	14,50	14,90	15,40	18,30	18,80	19,30
400	19,80	23,40	23,90	24,50	25,10					

Zniżka rodzinna nie przysługuje, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 436 złotych dwutygodniowo.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY DWUTYGODNIOWY — ZE ZNIŻKĄ RODZINNĄ 50%

Wynagrodzenie Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Wynagrodzenie do kwoty 190 złotych dwutygodniowo wolne od podatku									
200	0,70	0,90	2,10	2,20	2,30	3,50	3,60	3,80	5,30	5,50
300	5,70	7,30	7,50	7,70	9,70	10,00	10,30	12,20	12,50	12,90
400	13,20	15,60	16,00	16,30	16,70					

Zniżka rodzinna nie przysługuje, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 436 złotych dwutygodniowo.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY DWUTYGODNIOWY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 10%

Zwyżkę 10% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 364 złote dwutygodniowo

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
300							22,60	26,90	27,60	28,30
400	29,00	34,30	35,10	35,90	36,80	37,60	43,00	43,90	44,90	45,80
500	57,20	58,30	59,50	60,60	61,80	62,90	73,90	77,10	78,50	79,80
600	81,20	82,50	93,50	98,40	100,00	101,50	103,10	104,60	106,20	107,80
700	109,30	110,90	112,50	123,50	131,00	132,80	134,60	136,40	138,10	139,90
800	141,70	143,40	145,20	147,00	148,80	150,50	152,30	154,10	165,10	176,20
900	178,20	180,20	182,20	184,10	186,10	188,10	190,10	192,10	194,00	196,00
1000	198,00	200,00	211,00	222,00	228,80	231,00	233,20	235,40	237,60	239,80
1100	242,00	244,20	246,40	248,60	250,80	253,00	255,20	266,20	277,20	288,20
1200	289,10	291,50	293,90	296,30	298,70	301,10	303,50	305,90	308,30	310,80
1300	313,20	315,60	318,00	320,40	322,80	325,20	327,60	330,00	332,40	334,80
1400	337,30	339,70	342,10	344,50	346,90	349,30				

Podatek ze zwyżką 10% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 1454 złote dwutygodniowo wynosi 350,30 zł i 31,35% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 1454 złote.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY DWUTYGODNIOWY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 20%

Zwyżkę 20% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 291 złotych dwutygodniowo

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
200										13,20
300	13,70	17,50	18,00	18,60	23,20	23,90	24,60	29,30	30,10	30,90
400	31,70	37,40	38,30	39,20	40,10	41,00	46,90	47,90	49,00	50,00
500	62,00	63,60	64,90	66,10	67,40	68,60	80,60	84,10	85,60	87,10
600	88,60	90,00	102,00	107,30	109,00	110,80	112,50	114,20	115,90	117,60
700	119,30	121,00	122,70	134,70	143,00	144,90	146,80	148,80	150,70	152,60
800	154,60	156,50	158,40	160,30	162,30	164,20	166,10	168,10	180,10	192,20
900	194,40	196,60	198,70	200,90	203,00	205,20	207,40	209,50	211,70	213,80
1000	216,00	218,20	230,20	242,20	249,60	252,00	254,40	256,80	259,20	261,60
1100	264,00	266,40	268,80	271,20	273,60	276,00	278,40	290,40	302,40	314,40
1200	315,40	318,00	320,60	323,20	325,90	328,50	331,10	333,70	336,40	339,00
1300	341,60	344,30	346,90	349,50	352,10	354,80	357,40	360,00	362,70	365,30
1400	367,90	370,50	373,20	375,80	378,40	381,10				

Podatek ze zwyżką 20% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 1454 złote dwutygodniowo wynosi 382,10 zł i 34,2% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 1454 złote.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY PÓŁMIESIĘCZNY — BEZ ZNIŻEK I ZWYŻEK RODZINNYCH

Wynagrodzenie do kwoty 206 złotych półmiesięcznie wolne od podatku

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
200		1,50	1,50	2,10	4,60	4,70	4,90	7,60	7,80	8,10
300	8,40	11,80	12,20	12,50	16,00	16,40	16,90	21,10	21,70	22,20
400	26,40	27,10	27,70	28,40	29,00	34,20	35,00	35,70	36,50	41,60
500	42,50	43,30	44,20	45,00	55,00	57,20	58,20	59,30	60,30	61,40
600	71,40	75,00	76,30	77,50	78,70	79,90	81,20	91,20	96,60	98,00
700	99,40	100,80	102,20	103,70	105,10	106,50	107,90	109,30	110,80	120,80
800	128,80	130,40	132,00	133,60	135,20	136,80	138,50	140,10	141,70	143,30
900	144,90	146,50	148,10	149,70	151,30	161,30	171,30	174,60	176,40	178,20
1000	180,00	181,80	183,60	185,40	187,20	189,00	190,80	192,60	194,40	196,20
1100	198,00	208,00	218,00	226,00	228,00	230,00	232,00	234,00	236,00	238,00
1200	240,00	242,00	244,00	246,00	248,00	250,00	252,00	262,00	272,00	282,00
1300	284,70	286,90	289,10	291,30	293,50	295,60	297,80	300,00	302,20	304,40
1400	306,60	308,80	311,00	313,20	315,40	317,50	319,70	321,90	324,10	326,30
1500	328,50	330,70	332,90	335,10	337,30	339,40	341,60	343,80		

Podatek od wynagrodzeń przekraczających kwotę 1575 złotych półmiesięcznie wynosi 344,90 złotych i 28,5% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 1575 złotych.

TABELE „P" — OKRES WYPŁATY PÓŁMIESIĘCZNY — ZE ZNIŻKĄ RODZINNĄ 25%

Wynagrodzenie do kwoty 206 złotych półmiesięcznie wolne od podatku

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
200		1,10	1,20	1,60	3,40	3,60	3,70	5,70	5,90	6,10
300	6,30	8,80	9,10	9,40	12,00	12,30	12,70	15,80	16,20	16,70
400	19,80	20,30	20,80	21,30	21,80	25,60	26,20	26,80		

Zniżka rodzinna nie przysługuje, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 473 złote półmiesięcznie.

T A B E L E „P" — OKRES WYPŁATY PÓŁMIESIĘCZNY — ZE ZNIŻKĄ RODZINNĄ 50%

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Wynagrodzenie do kwoty 206 złotych półmiesięcznie wolne od podatku									
200		0,70	0,80	1,00	2,30	2,40	2,50	3,80	3,90	4,10
300	4,20	5,90	6,10	6,30	8,00	8,20	8,50	10,50	10,80	11,10
400	13,20	13,50	13,90	14,20	14,50	17,10	17,50	17,90	Zniżka	rodzinna
	nie przysługuje, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 473 złote półmiesięcznie.									

T A B E L E „P" — OKRES WYPŁATY PÓŁMIESIĘCZNY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 10%

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Zwyżkę 10% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 394 złote półmiesięcznie									
300										24,40
400	29,00	29,80	30,50	31,20	31,90	37,60	38,40	39,30	40,10	45,80
500	46,70	47,70	48,60	49,50	60,50	62,90	64,10	65,20	66,30	67,50
600	78,50	82,50	83,90	85,20	86,60	87,90	89,30	100,30	106,20	107,80
700	109,30	110,90	112,50	114,00	115,60	117,10	118,70	120,30	121,80	132,80
800	141,70	143,40	145,20	147,00	148,80	150,50	152,30	154,10	155,80	157,60
900	159,40	161,20	162,90	164,70	166,50	177,50	188,50	192,10	194,00	196,00
1000	198,00	200,00	202,00	203,90	205,90	207,90	209,90	211,90	213,80	215,80
1100	217,80	228,80	239,80	248,60	250,80	253,00	255,20	257,40	259,60	261,80
1200	264,00	266,20	268,40	270,60	272,80	275,00	277,20	288,20	299,20	310,20
1300	313,20	315,60	318,00	320,40	322,80	325,20	327,60	330,00	332,40	334,80
1400	337,30	339,70	342,10	344,50	346,90	349,30	351,70	354,10	356,50	358,90
1500	361,30	363,70	366,20	368,60	371,00	373,40	375,80	378,20	Podatek ze	zwyż-
	ką 10% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 1575 złotych półmiesięcznie wynosi 379,40 złotych i 31,35% nadwyżki ponad kwotę 1575 złotych.									

T A B E L E „P" — OKRES WYPŁATY PÓŁMIESIĘCZNY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 20%

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Zwyżkę 20% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 315 złotych półmiesięcznie									
300			14,60	15,00	19,20	19,70	20,30	25,30	26,00	26,70
400	31,70	32,50	33,30	34,00	34,80	41,00	41,90	42,90	43,80	50,00
500	51,00	52,00	53,00	54,10	66,10	68,60	69,90	71,10	72,40	73,60
600	85,60	90,00	91,50	93,00	94,50	95,90	97,40	109,40	115,90	117,60
700	119,30	121,00	122,70	124,40	126,10	127,80	129,50	131,20	132,90	144,90
800	154,60	156,50	158,40	160,30	162,30	164,20	166,10	168,10	170,00	171,90
900	173,90	175,80	177,70	179,70	181,60	193,60	205,60	209,50	211,70	213,80
1000	216,00	218,20	220,30	222,50	224,60	226,80	229,00	231,10	233,30	235,40
1100	237,60	249,60	261,60	271,20	273,60	276,00	278,40	280,80	283,20	285,60
1200	288,00	290,40	292,80	295,20	297,60	300,00	302,40	314,40	326,40	338,40
1300	341,60	344,30	346,90	349,50	352,10	354,80	357,40	360,00	362,70	365,30
1400	367,90	370,50	373,20	375,80	378,40	381,10	383,70	386,30	388,90	391,60
1500	394,20	396,80	399,40	402,10	404,70	407,30	410,00	412,60	Podatek ze	zwyż-
	ką 20% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 1575 złotych półmiesięcznie wynosi 413,90 złotych i 34,2% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 1575 złotych.									

TABELE „ZE ZWYŻKĄ 50%" — OKRES WYPŁATY MIESIĘCZNY — BEZ ZNIŻEK I ZWYŻEK RODZINNYCH

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
		0,50	1,00	1,50	2,00	2,50	3,00	3,50	4,00	4,50
100	5,00	5,50	6,00	6,50	7,00	7,50	8,00	8,50	9,00	9,50
200	10,00	10,50	11,00	11,50	12,00	12,50	13,00	13,50	14,00	14,50
300	15,00	15,50	16,00	16,50	17,00	17,50	18,00	18,50	19,00	19,50
400	20,00	20,50	21,00	21,50	22,00	22,50	23,00	23,50	24,00	24,50
500	25,00	25,50	26,00	26,50	27,00	27,50	28,00	28,50	29,00	29,50
600	30,00	34,80	35,30	35,90	36,50	37,00	37,60	47,20	47,90	48,60
700	49,30	50,00	50,80	62,40	63,30	64,10	65,00	65,80	66,70	78,20
800	79,20	80,20	81,20	82,20	83,20	84,10	85,10	86,10	87,10	101,50
900	102,60	103,70	104,90	106,00	167,20	108,30	109,40	110,60	124,90	126,20
1000	127,50	128,80	130,00	131,30	132,60	133,90	135,10	136,40	151,40	166,40
1100	171,60	173,20	174,70	176,30	177,80	179,40	181,00	182,50	184,10	185,60
1200	200,60	215,60	225,10	226,90	228,80	230,60	232,50	234,30	236,20	238,00
1300	239,80	241,70	243,50	258,50	273,50	287,50	289,70	291,80	293,90	296,10
1400	298,20	300,30	302,50	304,60	306,70	308,80	311,00	313,10	315,20	317,40
1500	319,50	321,60	323,80	325,90	328,00	330,10	332,30	334,40	349,40	364,40
1600	379,40	388,80	391,20	393,60	396,10	398,50	400,90	403,30	405,70	408,10
1700	410,50	413,00	415,40	417,80	420,20	422,60	425,00	427,40	429,90	432,30
1800	434,70	437,10	439,50	441,90	444,40	446,80	449,20	451,60	454,00	456,40
1900	471,40	486,40	501,40	516,40	523,80	526,50	529,20	531,90	534,60	537,30
2000	540,00	542,70	545,40	548,10	550,80	553,50	556,20	558,90	561,60	564,30
2100	567,00	569,70	572,40	575,10	577,80	580,50	583,20	585,90	588,60	591,30
2200	594,00	609,00	624,00	639,00	654,00	669,00	678,00	681,00	684,00	687,00
2300	690,00	693,00	696,00	699,00	702,00	705,00	708,00	711,00	714,00	717,00
2400	720,00	723,00	726,00	729,00	732,00	735,00	738,00	741,00	744,00	747,00
2500	750,00	753,00	756,00	771,00	786,00	801,00	816,00	831,00	846,00	850,80
2600	854,10	857,40	860,70	863,90	867,20	870,50	873,80	877,10	880,40	883,70
2700	886,90	890,20	893,50	896,80	900,10	903,40	906,70	909,90	913,20	916,50
2800	919,80	923,10	926,40	929,60	932,90	936,20	939,50	942,80	946,10	949,40
2900	952,60	955,90	959,20	962,50	965,80	969,10	972,40	975,60	978,90	982,20
3000	985,50	988,80	992,10	995,30	998,60	1001,90	1005,20	1008,50	1011,80	1015,10
3100	1018,30	1021,60	1024,90	1028,20	1031,50	1034,80				

Podatek podwyższony o 50% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 3150 złotych wynosi 1034,80 złotych i 42,75% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 3150 złotych.

TABELE „ZE ZWYŻKĄ 50%" — OKRES WYPŁATY MIESIĘCZNY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 10%

Zwyżkę 10% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 788 złotych miesięcznie

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
700										86,00
800	87,10	88,20	89,30	90,40	91,50	92,60	93,60	94,70	95,80	111,60
900	112,90	114,10	115,40	116,60	117,90	119,10	120,40	121,60	137,40	138,80
1000	140,20	141,60	143,00	144,40	145,90	147,20	148,70	150,10	166,60	183,10
1100	188,80	190,50	192,20	193,90	175,60	177,30	179,00	180,80	182,50	184,20
1200	220,70	237,20	247,60	249,60	251,60	253,70	255,70	257,70	259,80	261,80
1300	263,80	265,90	267,90	284,40	300,90	316,30	318,60	321,00	323,30	325,70
1400	328,00	330,40	332,70	335,00	337,40	339,70	342,10	344,40	346,70	349,10
1500	351,40	353,80	356,10	358,50	360,80	363,20	365,50	367,80	384,30	400,80
1600	417,30	427,70	430,30	433,00	435,70	438,30	441,00	443,60	446,30	448,90
1700	451,60	454,30	456,90	459,60	462,20	464,90	467,50	470,20	472,80	475,50
1800	478,20	480,80	483,50	486,10	488,80	491,40	494,10	496,70	499,40	502,10
1900	518,60	535,10	551,60	568,10	576,20	579,10	582,10	585,10	588,10	591,00
2000	594,00	597,00	599,90	602,90	605,90	608,80	611,80	614,80	617,80	620,70
2100	623,70	626,70	629,60	632,60	635,60	638,50	641,50	644,50	647,50	650,40
2200	653,40	669,90	686,40	702,90	719,40	735,90	745,80	749,10	752,40	755,70
2300	759,00	762,30	765,60	768,90	772,20	775,50	778,80	782,10	785,40	788,70
2400	792,00	795,30	798,60	801,90	805,20	808,50	811,80	815,10	818,40	821,70
2500	825,00	828,30	831,60	848,10	864,60	881,10	897,60	914,10	930,60	935,90
2600	939,50	943,10	946,70	950,30	953,90	957,60	961,20	964,80	968,40	972,00
2700	975,60	979,20	982,90	986,50	990,10	993,70	997,30	1000,90	1004,50	1008,20
2800	1011,80	1015,40	1019,00	1022,60	1026,20	1029,80	1033,40	1037,10	1040,70	1044,30
2900	1047,90	1051,50	1055,10	1058,70	1062,40	1066,00	1069,60	1073,20	1076,80	1080,40
3000	1084,00	1087,60	1091,30	1094,90	1098,50	1102,10	1105,70	1109,30	1112,90	1116,60
3100	1120,20	1123,80	1127,40	1131,00	1134,60	1138,20				

Podatek podwyższony o 50% ze zwyżką rodzinną 10% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 3150 złotych miesięcznie wynosi 1138,20 złotych i 47,025% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 3150 złotych.

T A B E L E „ZE ZWYŻKĄ 50%" — OKRES WYPŁATY MIESIĘCZNY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 20%

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Zwyżkę 20% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 630 złotych miesięcznie									
				43,10	43,80	44,50	45,10	56,70	57,50	58,40
700	59,20	60,10	60,90	74,90	75,90	76,90	78,00	79,00	80,00	93,80
800	95,00	96,20	97,40	98,60	99,80	101,00	102,20	103,30	104,50	121,70
900	123,10	124,50	125,80	127,20	128,60	130,00	131,30	132,70	149,90	151,50
1000	153,00	154,50	156,10	157,60	159,10	160,60	162,20	163,70	181,70	199,70
1100	205,90	207,80	209,60	211,50	213,40	215,30	217,10	219,00	220,90	222,80
1200	240,80	258,80	270,10	272,30	274,50	276,70	278,90	281,20	283,40	285,60
1300	287,80	290,00	292,20	310,20	328,20	345,10	347,60	350,20	352,70	355,30
1400	357,80	360,40	362,90	365,50	368,00	370,60	373,20	375,70	378,30	380,80
1500	383,40	385,90	388,50	391,10	393,60	396,20	398,70	401,30	419,30	437,30
1600	455,30	466,60	469,50	472,40	475,30	478,20	481,10	484,00	486,80	489,70
1700	492,70	495,50	498,40	501,30	504,20	507,10	510,00	512,90	515,80	518,70
1800	521,60	524,50	527,40	530,30	533,20	536,10	539,00	541,90	544,80	547,70
1900	565,70	583,70	601,70	619,70	628,60	631,80	635,00	638,30	641,50	644,80
2000	648,00	651,20	654,50	657,70	661,00	664,20	667,40	670,70	673,90	677,20
2100	680,40	683,60	686,90	690,10	693,40	696,60	699,80	703,10	706,30	709,60
2200	712,80	730,80	748,80	766,80	784,80	802,80	813,60	817,20	820,80	824,40
2300	828,00	831,60	835,20	838,80	842,40	846,00	849,60	853,20	856,80	860,40
2400	864,00	867,60	871,20	874,80	878,40	882,00	885,60	889,20	892,80	896,40
2500	900,00	903,60	907,20	925,20	943,20	961,20	979,20	997,20	1015,20	1021,00
2600	1024,90	1028,80	1032,80	1036,70	1040,70	1044,60	1048,60	1052,50	1056,40	1060,40
2700	1064,30	1068,30	1072,20	1076,20	1080,10	1084,00	1088,00	1091,90	1095,90	1099,80
2800	1103,80	1107,70	1111,60	1115,60	1119,50	1123,50	1127,40	1131,30	1135,30	1139,20
2900	1143,20	1147,10	1151,00	1155,00	1158,90	1162,90	1166,80	1170,80	1174,70	1178,60
3000	1182,60	1186,50	1190,50	1194,40	1198,40	1202,30	1206,20	1210,20	1214,10	1218,10
3100	1222,00	1225,90	1229,90	1233,80	1237,80	1241,70	Podatek podwyższony o 50% ze zwyżką rodzinną 20% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 3150 złotych wynosi 1241,70 złotych i 51,3% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 3150 złotych.			

T A B E L E „ZE ZWYŻKĄ 50%" — OKRES WYPŁATY TYGODNIOWY — BEZ ZNIŻEK I ZWYŻEK RODZINNYCH

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
		0,50	1,00	1,50	2,00	2,50	3,00	3,50	4,00	4,50
100	5,00	5,50	6,00	6,50	8,00	8,50	11,30	14,50	15,40	18,80
200	19,80	23,90	25,10	29,30	30,60	39,00	40,60	42,10	51,70	53,50
300	55,30	66,00	68,20	70,30	72,40	74,50	76,70	89,30	91,80	94,20
400	96,60	99,00	101,40	103,80	118,80	121,50	124,20	126,90	129,60	132,30
500	135,00	150,00	156,00	159,00	162,00	165,00	168,00	171,00	174,00	189,00
600	197,10	200,40	203,70	206,90	210,20	213,50	216,80	220,10	223,40	226,70
700	229,90	233,20	236,50	Podatek podwyższony o 50% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 727 tygodniowo wynosi 238,80 złotych i 42,75% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 727 złotych.						

T A B E L E „ZE ZWYŻKĄ 50%" — OKRES WYPŁATY TYGODNIOWY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 10%

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Zwyżkę 10% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 182 złote tygodniowo									
100									16,90	20,60
100	21,80	26,30	27,60	32,20	33,70	42,90	44,60	46,30	56,80	58,80
300	60,90	72,60	75,00	77,30	79,60	82,00	84,30	98,30	100,90	103,60
400	106,30	108,90	111,60	114,20	130,70	133,60	136,60	139,60	142,60	145,50
500	148,50	165,00	171,60	174,90	178,20	181,50	184,80	188,10	191,40	207,90
600	216,80	220,40	224,00	227,60	231,20	234,90	239,50	242,10	245,70	249,30
700	252,90	256,50	260,20	Podatek podwyższony o 50% ze zwyżką rodzinną 10% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 727 złotych tygodniowo wynosi 262,70 złotych i 47,025% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 727 złotych.						

T A B E L E „ZE ZWYŻKĄ 50%" — OKRES WYPŁATY TYGODNIOWY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 20%

Zwyżkę rodzinną 20% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 146 złotych tygodniowo

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
100						10,10	13,50	17,40	18,50	21,10
200	23,80	28,70	30,10	35,20	36,70	46,80	48,70	50,50	62,00	64,20
300	66,40	79,20	81,80	84,30	86,90	88,50	92,00	107,20	110,10	113,00
400	115,90	118,80	121,70	124,60	142,60	145,80	149,00	152,30	155,50	158,80
500	162,00	180,00	187,20	190,80	194,40	198,00	201,60	205,20	208,80	226,80
600	236,50	240,40	244,40	248,30	252,30	256,20	260,20	264,10	268,00	272,00
700	275,90	279,90	283,80							

Podatek podwyższony o 50% ze zwyżką rodzinną 20% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 727 złotych tygodniowo wynosi 286.60 złotych i 51,3% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 727 złotych.

T A B E L E „ZE ZWYŻKĄ 50%" — OKRES WYPŁATY DZIENNY — BEZ ZNIŻEK I ZWYŻEK RODZINNYCH

Wynagrodzenie / Podatek		1	2	3	4	5	6	7	8	9
			0,10	0,10	0,20	0,20	0,30	0,30	0,40	0,40
10	0,50	0,50	0,60	0,60	0,70	0,70	0,80	0,80	0,90	0,90
20	1,00	1,00	1,10	1,10	1,20	1,40	1,50	1,50	2,00	2,00
30	2,60	2,60	2,70	3,20	3,40	3,50	4,10	4,20	4,30	4,40
40	5,10	5,20	5,30	5,50	6,80	7,00	7,20	7,30	7,50	9,00
50	9,20	9,40	9,60	9,80	11,30	11,70	11,90	12,10	12,30	12,50
60	12,80	13,00	13,20	13,40	14,90	15,70	15,90	16,20	16,40	16,60
70	16,90	17,10	17,40	17,60	17,90	18,10	18,30	19,80	21,10	21,30
80	21,60	21,90	22,10	22,40	22,70	22,90	23,20	23,50	23,80	25,30
90	26,80	27,30	27,60	27,90	28,20	28,50	28,80	29,10	29,40	29,70
100	30,00	30,30	31,80	33,30	34,10	34,50	34,80	35,10	35,50	35,80
110	36,10	36,40	36,80	37,10	37,40	37,80	38,10	38,40	38,80	39,10
120	39.40	39,70	40,10	40,40	40,70	41,00	41,40			

Podatek podwyższony o 50% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 126 złotych dziennie wynosi 41,40 złotych i 42,75% wynagrodzenia ponad kwotę 126 złotych.

T A B E L E „ZE ZWYŻKĄ 50%" — OKRES WYPŁATY DZIENNY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 10%

Zwyżkę 10% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 32 złote dziennie

Wynagrodzenie / Podatek		1	2	3	4	5	6	7	8	9
30				3,60	3,70	3,80	4,50	4,60	4,70	4,90
40	5,60	5,70	5,80	6,00	7,50	7,70	7,90	8,00	8,20	9,90
50	10,10	10,30	10,50	10,70	12,40	12,90	13,10	13,30	13,60	13,80
60	14,00	14,30	14,50	14,70	16,40	17,20	17,50	17,80	18,00	18,30
70	18,60	18,80	19,10	19,40	19,60	19,90	20,20	21,80	23,20	23,50
80	23,80	24,00	24,30	24,60	24,90	25.20	25,50	25,80	26,10	27,80
90	29,40	30,00	30,40	30,70	31,00	31,30	31,70	32,00	32,30	32,70
100	33,00	33,30	35,00	36,60	37,60	37,90	38,30	38,60	39,00	39,40
110	39,70	40,10	40,40	40,80	41,20	41,50	41,90	42,30	42,60	43,00
120	43,30	43,70	44,10	44,40	44,80	45,10	45,50			

Podatek podwyższony o 50% ze zwyżką rodzinną 10% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 126 złotych dziennie wynosi 45,50 złotych i 47,025% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 126 złotych.

T A B E L E „ZE ZWYŻKĄ 50%" — OKRES WYPŁATY DZIENNY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 20%

Zwyżkę 20% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekraczą kwotę 25 złotych dziennie

Wynagrodzenie / Podatek		1	2	3	4	5	6	7	8	9
20							1,70	1,80	2,30	2,40
30	3,10	3,20	3,30	3,90	4,00	4,10	4,90	5,00	5.20	5,30
40	6,10	6,20	6,40	6,60	8,20	8,40	8,60	8,80	9,00	10,80
50	11,10	11,30	11,50	11,70	13,50	14,00	14,30	14,50	14,80	15,10
60	15,30	15,60	15,80	16,10	17,90	18,80	19,10	19,40	19,70	20,00
70	20,30	20,60	20,80	21,10	21,40	21.70	22,00	23,80	25,30	25,60
80	25,90	26,20	26,60	26,90	27,20	27,50	27,80	28,20	28,50	30,30
90	32,10	32,80	33,10	33,50	33,80	34,20	34,60	34,90	35,30	35,60
100	36,00	36,40	38,20	40,00	41,00	41,40	41,80	42,20	42,60	43,00
110	43,30	43,70	44,10	44,50	44,90	45,30	45,70	46,10	46,50	46,90
120	47,30	47,70	48,10	48,50	48,90	49,30	49,60			

Podatek podwyższony o 50% ze zwyżką rodzinną 20% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 126 złotych dziennie wynosi 49,60 złotych i 51,3% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 126 złotych.

T A B E L E „S" — OKRES WYPŁATY MIESIĘCZNY — BEZ ZNIŻEK I ZWYŻEK RODZINNYCH

Wynagrodzenie Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Wynagrodzenie do kwoty 411 złotych miesięcznie wolne od podatku									
400			2,00	2,00	2,10	2,70	2,80	2,80	6,10	6,20
500	6,30	6,50	6,60	6,70	10,10	10,30	10,50	10,60	10,80	11,00
600	11,20	15,50	15,70	16,00	16,20	16,50	16,70	21,00	21,30	21,60
700	21,90	22,20	22,60	27,70	28,10	28,50	28,90	29,30	29,60	34,80
800	35,20	35,60	36,10	36,50	37,00	37,40	37,80	38,30	38,70	45,10
900	45,60	46,10	46,60	47,10	47,60	48,10	48,60	49,10	55,50	56,10
1000	56,70	57,20	57,80	58,40	58,90	59,50	60,10	60,60	67,30	74,00
1100	76,30	77,00	77,70	78,30	79,00	79,70	80,40	81,10	81,80	82,50
1200	89,20	95,80	100,00	100,90	101,70	102,50	103,30	104,10	105,00	105,80
1300	106,60	107,40	108,20	114,90	121,60	127,80	128,70	129,70	130,70	131,60
1400	132,50	133,50	134,40	135,40	136,30	137,30	138,20	139,20	140,10	141,10
1500	142,00	142,90	143,90	144,80	145,80	146,70	147,70	148,60	155,30	162,00
1600	168,60	172,80	173,90	175,00	176,00	177,10	178,20	179,20	180,30	181,40
1700	182,50	183,50	184,60	185,70	186,80	187,80	188,90	190,00	191,10	192,10
1800	193,20	194,30	195,30	196,40	197,50	198,60	199,60	200,70	201,80	202,90
1900	209,50	216,20	222,90	229,50	232,80	234,00	235,20	236,40	237,60	238,80
2000	240,00	241,20	242,40	243,60	244,80	246,00	247,20	248,40	249,60	250,80
2100	252,00	253,20	254,40	255,60	256,80	258,00	259,20	260,40	261,60	262,80
2200	264,00	270,70	277,30	284,00	290,70	297,30	301,30	302,70	304,00	305,30
2300	306,70	308,00	309,30	310,70	312,00	313,30	314,70	316,00	317,30	318,70
2400	320,00	321,30	322,70	324,00	325,30	326,70	328,00	329,30	330,70	332,00
2500	333,30	334,70	336,00	342,70	349,30	356,00	362,70	369,30	376,00	378,10
2600	379,60	381,10	382,50	384,00	385,40	386,90	388,40	389,80	391,30	392,70
2700	394,20	395,70	397,10	398,60	400,00	401,50	403,00	404,40	405,90	407,30
2800	408,80	410,30	411,70	413,20	414,60	416,10	417,60	419,00	420,50	421,90
2900	423,40	424,90	426,30	427,80	429,20	430,70	432,20	433,60	435,10	436,50
3000	438,00	439,50	440,90	442,40	443,80	445,30	446,80	448,20	449,70	451,10
3100	452,60	454,10	455,50	457,00	458,40	459,90				

Podatek obniżony o 1/3 od wynagrodzeń przekraczających kwotę 3150 złotych miesięcznie wynosi 459,90 złotych i 19% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 3150 złotych.

T A B E L E „S" — OKRES WYPŁATY MIESIĘCZNY — ZE ZNIŻKĄ RODZINNĄ 25%

Wynagrodzenie Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Wynagrodzenie do kwoty 411 złotych miesięcznie wolne od podatku									
400			1,50	1,50	1,50	2,00	2,10	2,10	4,60	4,70
500	4,80	4,80	5,00	5,00	7,60	7,70	7,80	8,00	8,10	8,30
600	8,40	11,60	11,80	12,00	12,10	12,40	12,50	15,80	16,00	16,20
700	16.50	16,70	16,90	20,90	21,10	21,40	21,70	21,90	22,20	26,10
800	26,40	26,70	27,10	27,40	27,70	28,10	28,40	28,70	29,00	33,80
900	34,20	34,60	35,00	35,30	35,70					

Zniżka rodzinna nie przysługuje, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 945 złotych miesięcznie.

T A B E L E „S" — OKRES WYPŁATY MIESIĘCZNY — ZE ZNIŻKĄ RODZINNĄ 50%

Wynagrodzenie Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Wynagrodzenie do kwoty 411 złotych miesięcznie wolne od podatku									
400			1,00	1,00	1,00	1,30	1,40	1,40	3,00	3,10
500	3,20	3,20	3,30	3,40	5,00	5,10	5,20	5,30	5,40	5,50
600	5,60	7,70	7,90	8,00	8,10	8,20	8,40	10,50	10,70	10,80
700	11,00	11,10	11,30	13,90	14,10	14,20	14,40	14,60	14,80	17,40
800	17,60	17,80	18,00	18,30	18,50	18,70	18,90	19,10	19,40	22,50
900	22,80	23,10	23,30	23,60	23,80					

Zniżka rodzinna nie przysługuje, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 945 złotych miesięcznie.

TABELE „S" — OKRES WYPŁATY MIESIĘCZNY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 10%

Zwyżkę rodzinną 10% stosuje się jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 788 złotych miesięcznie

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
700										38,20
800	38,70	39,20	39,70	40,20	40,70	41,10	41,60	42,10	42,60	49,60
900	50,20	50,70	51,30	51,80	52,40	52,90	53,50	54,10	61,10	61,70
1000	62,30	63,00	63,60	64,20	64,80	65,40	66,10	66,70	74,00	81,40
1100	83,90	84,70	85,40	86,20	86,90	87,70	88,50	89,20	90,00	90,80
1200	98,10	105,40	110,00	110,90	111,80	112,70	113,60	114,60	115,50	116,40
1300	117,30	118,20	119,10	126,40	133,70	140,60	141,60	142,70	143,70	144,70
1400	145,80	146,80	147,90	148,90	149,90	151,00	152,00	153,10	154,10	155,20
1500	156,20	157,20	158,30	159,30	160,40	161,40	162,40	163,50	170,80	178,20
1600	185,50	190,10	191,30	192,40	193,60	194,80	196,00	197,20	198,30	199,50
1700	200,70	201,90	203,10	204,30	205,40	206,60	207,80	209,00	210,20	211,30
1800	212,50	213,70	214,90	216,10	217,20	218,40	219,60	220,80	222,00	223,10
1900	230,50	237,80	245,10	252,50	256,10	257,40	258,70	260,00	261,40	262,70
2000	264,00	265,30	266,60	268,00	269,30	270,60	271,90	273,20	274,60	275,90
2100	277,20	278,50	279,80	281,20	282,50	283,80	285,10	286,40	287,80	289,10
2200	290,40	297,70	305,10	312,40	319,70	327,10	331,50	332,90	334,40	335,90
2300	337,30	338,80	340,30	341,70	343,20	344,70	346,10	347,60	349,10	350,50
2400	352,00	353,50	354,90	356,40	357,90	359,30	360,80	362,30	363,70	365,20
2500	366,70	368,10	369,60	376,90	384,30	391,60	398,90	406,30	413,60	416,00
2600	417,60	419,20	420,80	422,40	424,00	425,60	427,20	428,80	430,40	432,00
2700	433,60	435,20	436,80	438,40	440,00	441,60	443,20	444,90	446,50	448,10
2800	449,70	451,30	452,90	454,50	456,10	457,70	459,30	460,90	462,50	464,10
2900	465,70	467,30	468,90	470,60	472,20	473,80	475,40	477,00	478,60	480,20
3000	481,80	483,40	485,00	486,60	488,20	489,80	491,40	493,00	494,60	496,30
3100	497,90	499,50	501,10	502,70	504,30	505,90				

Podatek obniżony o 1/3 ze zwyżką rodzinną 10% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 3150 złotych miesięcznie wynosi 505,90 złotych i 20,9% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 3150 złotych.

TABELE „S" — OKRES WYPŁATY MIESIĘCZNY — ZE ZWYŻKĄ RODZINNĄ 20%

Zwyżkę 20% stosuje się, jeżeli wynagrodzenie przekracza kwotę 630 złotych miesięcznie

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
600				19,10	19,50	19,80	20,10	25,20	25,60	25,90
700	26,30	26,70	27,10	33,30	33,70	34,20	34,70	35,10	35,60	41,70
800	42,20	42,80	43,30	43,80	44,30	44,90	45,40	45,90	46,50	54,10
900	54,70	55,30	55,90	56,50	57,10	57,80	58,40	59,00	66,60	67,30
1000	68,00	68,70	69,40	70,00	70,70	71,40	72,10	72,80	80,80	88,80
1100	91,50	92,30	93,20	94,00	94,80	95,70	96,50	97,30	98,20	99,00
1200	107,00	115,00	120,00	121,00	122,00	123,00	124,00	125,00	125,90	126,90
1300	127,90	128,90	129,90	137,90	145,90	153,40	154,50	155,60	156,80	157,90
1400	159,00	160,20	161,30	162,40	163,60	164,70	165,90	167,00	168,10	169,30
1500	170,40	171,50	172,70	173,80	174,90	176,10	177,20	178,30	186,30	194,30
1600	202,30	207,40	208,70	209,90	211,20	212,50	213,80	215,10	216,40	217,70
1700	219,00	220,20	221,50	222,80	224,10	225,40	226,70	228,00	229,30	230,50
1800	231,80	233,10	234,40	235,70	237,00	238,30	239,60	240,90	242,10	243,40
1900	251,40	259,40	267,40	275,40	279,40	280,80	282,20	283,70	285,10	286,60
2000	288,00	289,40	290,90	292,30	293,80	295,20	296,60	298,10	299,50	301,00
2100	302,40	303,80	305,30	306,70	308,20	309,60	311,00	312,50	313,90	315,40
2200	316,80	324,80	332,80	340,80	348,80	356,80	361,60	363,20	364,80	366,40
2300	368,00	369,60	371,20	372,80	374,40	376,00	377,60	379,20	380,80	382,40
2400	384,00	385,60	387,20	388,80	390,40	392,00	393,60	395,20	396,80	398,40
2500	400,00	401,60	403,20	411,20	419,20	427,20	435,20	443,20	451,20	453,80
2600	455,50	457,30	459,00	460,80	462,50	464,30	466,00	467,80	469,50	471,30
2700	473,00	474,80	476,50	478,30	480,00	481,80	483,50	485,30	487,10	488,80
2800	490,60	492,30	494,10	495,80	497,60	499,30	501,10	502,80	504,60	506,30
2900	508,10	509,80	511,60	513,30	515,10	516,80	518,60	520,30	522,10	523,80
3000	525,60	527,30	529,10	530,80	532,60	534,30	536,10	537,90	539,60	541,40
3100	543,10	544,90	546,60	548,40	550,10	551,90				

Podatek obniżony o 1/3 ze zwyżką rodzinną 20% od wynagrodzeń przekraczających kwotę 3150 złotych miesięcznie wynosi 551,90 złotych i 22,8% nadwyżki wynagrodzenia ponad kwotę 3150 złotych.

TABELA „L" (od wynagrodzeń z twórczości i działalności naukowej, oświatowej, artystycznej, plastycznej, literackiej i publicystycznej).

Wynagrodzenie / Podatek		10	20	30	40	50	60	70	80	90
		0,50	1,00	1,50	2,00	2,50	3,00	3,50	4,00	4,50
100	5,00	5,50	6,00	6,50	7,00	7,50	8,00	8,50	9,00	9,50
200	10,00	10,50	11,00	11,50	12,00	12,50	13,00	13,50	14,00	14,50
300	15,00	15,50	16,00	16,50	17,00	17,50	18,00	18,50	19,00	19,50
400	20,00	20,50	21,00	21,50	22,00	22,50	23,00	23,50	24,00	24,50
500	25,00	25,50	26,00	26,50	27,00	27,50	28,00	28,50	29,00	29,50
600	30,00	40,00	50,00	60,00	64,00	65,00	66,00	67,00	68,00	69,00
700	70,00	71,00	72,00	73,00	74,00	75,00	76,00	77,00	78,00	79,00
800	80,00	81,00	82,00	83,00	84,00	85,00	86,00	87,00	88,00	89,00
900	90,00	91,00	92,00	93,00	94,00	95,00	96,00	97,00	98,00	99.00
1000	100,00	101,00	102,00	103,00	104,00	105,00	106,00	107,00	108,00	109,00
1100	110,00	111,00	112,00	113,00	114,00	115,00	116,00	117,00	118,00	119,00
1200	120,00	121,00	122,00	123,00	124,00	125,00	126,00	127,00	128,00	129,00
1300	130,00	131,00	132,00	133,00	134,00	135,00	136,00	137,00	138,00	139,00
1400	140,00	141,00	142,00	143,00	144,00	145,00	146,00	147,00	148,00	149,00
1500	150,00	160,00	170,00	180,00	190,00	200,00	210,00	220,00	230,00	238,50
1600	240,00	241,50	243,00	244,50	246,00	247,50	249,00	250,50	252,00	253,50
1700	255,00	256,50	258,00	259,50	261,00	262,50	264,00	265,50	267,00	268,50
1800	270,00	271,50	273,00	274,50	276,00	277,50	279,00	280,50	282,00	283,50
1900	285,00	286,50	288,00	289,50	291,00	292,50	294,00	295,50	297,00	298,50
2000	300,00	301,50	303,00	304,50	306,00	307,50	309,00	310,50	312,00	313,50
2100	315,00	316,50	318,00	319,50	321,00	322,50	324,00	325,50	327,00	328,50
2200	330,00	331,50	333,00	334,50	336.00	337,50	339,00	340,50	342,00	343,50
2300	345,00	346,50	348,00	349,50	351,00	352,50	354,00	355,50	357,00	358,50
2400	360,00	361,50	363,00	364,50	366,00	367,50	369,00	370,50	372,00	373,50
2500	375,00	376,50	378,00	379,50	381,00	382,50	384,00	385,50	387,00	388,50
2600	390,00	391,50	393,00	394,50	396,00	397,50	399,00	400,50	402,00	403,50
2700	405,00	406,50	408,00	409,50	411,00	412,50	414,00	415,50	417,00	418,50
2800	420,00	421,50	423,00	424,50	426.00	427,50	429,00	430,50	432,00	433,50
2900	435,00	436,50	438,00	439,50	441,00	442,50	444,00	445,50	447,00	448,50
3000	450,00	Podatek wynosi 15% wynagrodzenia.								

SPROSTOWANIE

W instrukcji Ministra Finansów z dnia [illegible] czerwca 1952 roku w zakresie spraw likwidacyjnych (Dz. Urz. Min. Fin. Nr 10, poz. 34) prostuje się następujące omyłki drukarskie:

w dziale II:

w rozdz. 1, w ustępie przedostatnim, wierszu trzecim zamiast „do ZSRR) obowiązane są nie" powinno być „do ZSRR, gdyż w § 4 uchwa-", **w ustępie** ostatnim, wierszu dziewiątym zamiast „do ZSRR, gdyż w § 4 uchwa-" powinno być „do ZSRR) obowiązane są nie";

w rozdz. 2, ustęp dziesiąty powinien mieć brzmienie:

„W każdym przypadku, a więc bez względu na to, czy orzeczenie (o przepadku bądź o zabezpieczeniu przepadku) dotyczy całości majątku lub jego części rodzajowo określonej, czy też indywidualnie wyliczonych przedmiotów, wydział finansowy obowiązany jest z urzędu stosować wyłączenie zawarte w art. 4 dekretu z dnia 22. X. 1947 r., który wylicza przedmioty i prawa majątkowe zwolnione od przepadku jako prawa ściśle związane z osobą skazanego lub mienie ruchome niezbędne dla niego lub członków jego rodziny";

w rozdz. 3, w ustępie drugim, wierszu trzecim zamiast „wentualnym" powinno być „ewentualnym";

w dziale V Ewidencja i Magazyny:

w ustępie drugim, wierszu pierwszym zamiast „ustalania" powinno być „ustalenia",

w ustępie szóstym, ostatnim wierszu zamiast „o zastosowaniu" powinno być „o zastrzeżeniu",

w ustępie ostatnim, wierszu trzecim zamiast „lub i" powinno być „lub o".

KOMUNIKAT

W okresie od 6. V. 1952 r. do 25. VI. 1952 r. w **Biuletynie Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego** zostały opublikowane następujące akty prawne wydane przez Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego i Ministra Finansów bądź w porozumieniu z Ministrem Finansów:

Zarządzenie Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego i Ministra Finansów Nr 153 z dnia 10 maja 1952 r. w sprawie przeznaczenia środków zakumulowanych w 1951 r. na rachunkach bankowych „wygospodarowane oszczędności z wykonania kapitalnych remontów". (Nr 19, poz. 102).

Zarządzenie Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego Nr 181 z dnia 15 kwietnia 1952 r. zmieniające zarządzenie w sprawie elektryfikowania obiektów nierolniczych w ramach elektryfikacji wsi i osiedli. (Nr 25, poz. 117).

Zarządzenie Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego Nr 177 z dnia 2 czerwca 1952 r. zmieniające zarządzenie w sprawie stosowania wzoru umowy ramowej dotyczącej sporządzania dokumentacji technicznej dla inwestycji. (Nr 25, poz. 119).

KOMUNIKAT

o unieważnieniu blankietów pokwitowań kasowych.

Unieważnia się:

1) blankiety pokwitowań kasowych Seria D od Nr 158.830 do Nr 158.900, zagubione przez poborcę Wydziału Finansowego Prezydium Pow. Rady Narodowej w Elblągu.

Redakcja i Administracja Dziennika Urzędowego Ministerstwa Finansów, Warszawa, ul. Wileńska 2/4.

Prenumerata wynosi: rocznie — zł 60; półrocznie — zł 33; kwartalnie — zł 18.

Należność za prenumeratę należy wpłacać z góry na 15 dni przed rozpoczęciem kwartału kalendarzowego na konto czekowe Administracji Dz. Urz. Min. Finansów w P. K. O. w Warszawie Nr I-4428/431.

Inne ogłoszenia — zł 2,70 za 1 mm szerokości jednej szpalty.

Reklamacje z powodu nieotrzymania poszczególnych numerów wnosić należy do Administracji.

Cena zł 4,50

ODBIOR

Druk. PWPW. Warszawa, ul. Sanguszki 1. Zam. 14679, B-23742, 50.000.